

СБОРНИК МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ

по итогам реализации Всероссийского проекта
«ЭтНик: стратегия в практике»



ЭтНик
стратегия в практике

Москва, 2023

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР В СФЕРЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«АССАМБЛЕЯ НАРОДОВ РОССИИ»

**Сборник методических материалов по итогам
реализации Всероссийского проекта
«ЭтНик: стратегия в практике»**

Сборник издан при поддержке Фонда президентских грантов

Москва, 2023

Содержание:

Михалева Е.А. Об итогах Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике»	6
Ушмаева Г.Л. Прикладные механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития СО НКО	11
Вейсман И.З. Проведение стажировок в этнокультурных организациях и выездных деловых программ в регионах РФ	30
<i>Стажировка и выездная деловая программа в Северо-Западном федеральном округе</i>	
Мельникова А.И. Горячие сердца холодного Севера. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Архангельской области	31
Деметер С.В.	35
<i>Стажировка и выездная деловая программа в Центральном федеральном округе</i>	
Ключникова Т.Н. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Ярославской области	39
Нюман О.В.	42
<i>Стажировка и выездная деловая программа в Приволжском федеральном округе</i>	
Куклина Э.В. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Саратовской области	46
Мустафаев М.М.	48
<i>Стажировка и выездная деловая программа в Уральском федеральном округе</i>	
Самохина Э.Г. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Свердловской области	51
Аюпов Р.Р.	54
<i>Стажировка и выездная деловая программа в Северо-Кавказском федеральном округе</i>	
Витковский Ю.С. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Ставропольском крае	58
Саяпина А.А.	59

*Стажировка и выездная деловая программа
в Южном федеральном округе*

Моторная И.М. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Волгоградской области	63
Якушев А.М.	65

*Стажировка и выездная деловая программа
в Сибирском федеральном округе*

Афиногенова О.И. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Иркутской области	70
Кулеш Е.В.	72

*Стажировка и выездная деловая программа
в Дальневосточном федеральном округе*

Нургалиева М.Б. Деловая программа и стажировка #ЭтНикСтратегиявПрактике в Республике Саха (Якутия)	76
Габаткин Д.В.	78

**Проекты, разработанные в рамках IV Общероссийской конференции
«Устойчивое развитие этнокультурного сектора»**

Этночемпионат «Игры народов России»	82
Фестиваль этномоды «Хожу в русском и национальном»	85
«Этноцифра»: платформа для изучения языков народов России	88
«Очаг дружбы»	90
Семейная гостиная «Русский язык без границ»	93
Клуб этно-путешествий «По России с рюкзаком»	97

Приложения	99
-------------------------	----

Об итогах Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике»



Евгения Михалева,

Директор Ресурсного центра в сфере национальных отношений, Сопредседатель Совета Ассамблеи народов России, член Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям, руководитель Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике»

Дорогие друзья, подведены итоги Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике», который реализован в 2022-2023 гг. В первую очередь, благодарю всех, кто причастен к проекту, кто с удовольствием прошел все его этапы. Он уже стал нашей совместной историей, и мы вспоминаем о нем с теплом и благодарностью.

Инициатор и организатор проекта Автономная некоммерческая организация «Ресурсный центр в сфере национальных отношений» в партнерстве с Общероссийской общественной организацией «Ассамблея народов России» с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защиту самобытности и языков народов Российской Федерации, предоставленного Фондом президентских грантов.

На протяжении лет, изучая в ходе своей деятельности этнокультурный сектор, пересмотрев все возможные проводимые различными организациями, институтами, федеральными и региональными органами государственной власти исследования, направленные на изучение межнациональных и межконфессиональных отношений, мы приняли решение добиваться серьезной трансформации и развития этнокультурного сектора в целом. Благодаря разработанной стратегии и программе проектных мероприятий в регионах Российской Федерации с 2018 года ведется системная работа сформированного экспертного сообщества, сопровождаемая оценкой эффективности деятельности этнокультурного сектора и выявлением возможностей и потребностей национально-культурных СО НКО. В результате созданные партнерские проекты и программы и эффективное межсекторное взаимодействие станут залогом успешного развития этнокультурной сферы.

За годы существования Программа «ЭтНик» достигла серьезных успехов и позволила нашим участникам выйти на новый уровень проектной и организацион-

ной деятельности.

Проект «ЭтНик: стратегия в практике» стал продолжением проектов «ЭтНик», «ЭтНик: ПроДвижение», «ЭтНик: ресурсное сообщество» и, как весь этот комплекс проектов, направлен на сохранение межнационального мира и согласия. Как каждый из предыдущих, проект имеет свою специфику – это формирование стратегии развития этнокультурных некоммерческих организаций, укрепление экспертного сообщества и расширение практики межсекторного взаимодействия через применение прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО.

На наш взгляд, эти особенности проекта позволили систематизировать деятельность этнокультурных организаций; повысить уровень профессиональных компетенций лидеров и активистов этнокультурных СО НКО, расширить пул региональных экспертов; существенно укрепить межсекторное взаимодействие в этнокультурной сфере; эффективно реализовать информационное сопровождение проекта и тиражирование успешного опыта.

Для тех, кто пока не стал участником наших проектов, напомним, что в рамках проекта реализован ряд мероприятий.

Очная стратегическая сессия с участием 20 экспертов по разработке прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики. Она состоялась 16-18 октября 2022 г. в Москве.

Среди участников сессии были выпускники предыдущих программ и проектов общего бренда «ЭтНик», представители органов государственной власти, эксперты сферы национальных отношений, представители СМИ, научного сообщества и т.д. География участников – Ставропольский, Приморский и Алтайский края, Иркутская, Саратовская, Самарская, Ленинградская, Свердловская, Московская, Волгоградская и Архангельская области, Чеченская Республика, а также Республики Саха (Якутия), Марий Эл, Татарстан и Удмуртия.

Затем состоялись 8 стратегических онлайн-сессий во всех федеральных округах и 2 рабочие онлайн-встречи по возможностям межсекторного взаимодействия.

Мы использовали в работе этнокультурного сектора новый инструмент – стажировки для лидеров национальных организаций. Они были включены в программу и системно проведены впервые в истории сектора.

Стажировки в рамках проекта прошли на базе ключевых организаций во всех восьми федеральных округах Российской Федерации.

Пройти стажировку могли только 16 человек – по два представителя от каждого федерального округа. Кроме того, 5 человек смогли самостоятельно найти средства на участие в стажировке. Был организован отбор кандидатов по следующим критериям: опыт работы в этнокультурной СО НКО не менее трех лет; высокий уровень профессиональных компетенций; опыт реализации социально значимых проектов в этнокультурной сфере; возможности дальнейшего распространения полученных знаний на уровне региона. Отбор кандидатов осуществлялся командой проекта на основании анализа онлайн-анкеты кандидата и рекомендательных писем.

Стажировки были перекрестными. В Приволжский федеральный округ, в Саратовскую область, поехали представители Уральского федерального округа; в Уральский федеральный округ, в Свердловскую область, – представители Приволжского федерального округа;

в Северо-Западный федеральный округ, в Архангельскую область, – представители Центрального федерального округа, в Центральный федеральный округ, в Ярославскую область, – представители Северо-Западного федерального округа;

в Сибирский федеральный округ, в Иркутскую область, – представители Дальневосточного федерального округа, в Дальневосточный федеральный округ, в Республику Саха (Якутия), – представители Сибирского федерального округа;

в Южный федеральный округ, в Волгоградскую область, – представители Северо-Кавказского федерального округа; представители Южного федерального округа прошли стажировку в Северо-Кавказском федеральном округе, в Ставропольском крае.

В программу стажировок вошли:

- участие в выездной деловой программе, круглых столах и дискуссиях;
- обмен опытом с ведущими этнокультурными СО НКО региона;
- проведение встреч с представителями профильных органов власти и иными заинтересованными сторонами, участвующими в реализации государственной национальной политики субъекта РФ;
- посещение экскурсий, культурных и иных мероприятий.

Участники стажировок ежедневно вели дневник на личных страницах в социальных сетях, размещая фото-, видео- и текстовые материалы. В итоге поездки стажеры провели отчетные мероприятия в регионах проживания под руководством кураторов проекта «ЭтНик: стратегия в практике», поделились своими впечатлени-

ями и профессиональными открытиями, сделанными во время стажировок.

В этом Сборнике представлены итоги стажировок проекта.

***В программу проекта была включена IV Общероссийская конференция
«Устойчивое развитие этнокультурного сектора».***

Конференция – это традиционное ежегодное событие, важное не только для Ресурсного центра в сфере национальных отношений и Ассамблеи народов России, но и для всего этнокультурного сектора Российской Федерации.

В Общественной палате РФ собрались действительно лучшие представители нашей сферы – эксперты федерального уровня, победители Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений, выпускники проектов Программы «ЭтНик», представители ярких всероссийских и международных проектов, партнеры из других сфер деятельности, кому не безразличен градус межнационального взаимодействия в нашей стране. Для повышения эффективности проводимого мероприятия Конференция состоялась в формате деловой игры, в рамках которой были разработаны 6 социально значимых федеральных инициатив.

Быть в общей профессиональной повестке очень важно, особенно для региональных коллег, поэтому мы стараемся быть максимально открытыми, включать в общую деятельность все регионы многонациональной страны, быть доступными и готовыми вместе решать любые задачи для достижения межнационального мира и согласия.

Наблюдая за участниками проекта, за их профессиональным и гражданским ростом, я очень радуюсь тому, что мы выбрали действительно актуальное, важное направление работы, необходимое этнокультурному сектору.

Благодаря системной работе, сформированному бренду, созданной фирменной символике и разработанным методическим материалам, Программа «ЭтНик» стала хорошо узнаваема в регионах Российской Федерации. Она пользуется доверием и привлекает к участию широкий круг национально-культурных организаций. С одной стороны, нам важно сохранить бренд проекта и развить те успехи, которые достигнуты в его рамках, с другой стороны, в ходе проекта мы осознали необходимость постоянных поисков усиления ресурсной составляющей и предоставления новых возможностей ресурсной поддержки этнокультурным НКО.

За годы существования проект «ЭтНик» объединил вокруг себя сильные профессиональные кадры, привлек активные этнокультурные организации, заинтересованные в повышении социального эффекта, продвижении своей деятельности, и фактически стал постояннодействующей ресурсной площадкой для этнокультурного сообщества.

Ток-шоу «Будущее этнокультурного сектора». Это еще один новый инструмент работы команды проекта. Премьера состоялась в эфире Первого Российского Национального канала 18 ноября 2022 года. Оказалось, что в жанр ток-шоу вполне вписываются актуальные темы деятельности этнокультурной сферы.

Видеомост по укреплению и продвижению межсекторного взаимодействия в этнокультурной сфере и итоговая видеоконференция с обсуждением результатов проекта завершили его программу.

Анализируя наш опыт реализации проекта, существующих тенденций и запросов этнокультурного сектора для его системного развития, мы пришли к выводу о том, что у организаций есть серьезный опыт и накоплен значительный уровень экспертизы в специализированных темах и форматах, таких как проведение обучающих мероприятий, информационные и медиа проекты, массовые акции и выставки, народные ремесла и промыслы, этномода, национальные виды спорта, проекты по сохранению родных языков, игропрактики, викторины, конкурсы, работа с мигрантами, противодействие экстремизму на национальной почве, этнотуризм и социальное предпринимательство. Отдельное внимание мы уделяем межсекторному взаимодействию как инструменту повышения эффективности реализуемых программ и проектов.

Благодаря проекту «ЭтНик» в России действует профессиональное, поддерживающее, дружеское, развивающееся сообщество, готовое продвигаться, совершенствоваться, проводить совместную экспертную работу и в дальнейшем.

Дорогие коллеги, присоединяйтесь! Вместе с вами мы будем продолжать системную работу и, уверена, добьемся желаемых результатов.



Галина Ушмаева

Консультант управления межведомственного взаимодействия по реализации социально значимых проектов департамента внутренней политики Самарской области, куратор проведения стратегических онлайн-сессий проекта «ЭтНик: стратегия в практике», руководитель рабочей группы по составлению прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития СО НКО, ПФО, Самарская область, г. Самара

Прикладные механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития СО НКО

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	12
Список сокращений	13
I. Общие положения	13
II. Совершенствование деятельности этнокультурной СО НКО с учетом индивидуального вектора развития	15
Общие рекомендации по совершенствованию деятельности этнокультурной СО НКО	15
Прикладные механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурной СО НКО	16
III. Практика применения прикладных механизмов реализации стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО	21
IV. Приложения	24

ВВЕДЕНИЕ

Развитие деятельности этнокультурных социально ориентированных некоммерческих организаций в России является чрезвычайно важным вопросом. Своей ежедневной работой СО НКО вносят огромный вклад в поддержание межнационального мира и согласия, укрепление единства российской нации, способствуют удовлетворению потребностей этнических групп в самоидентификации, сохранении культурных особенностей, традиционных ценностей, что в конечном итоге создает благоприятную социальную среду, основанную на конструктивном диалоге и взаимоуважении. Это позволяет обеспечивать и поддерживать национальную безопасность, способствует реализации основных приоритетных направлений деятельности государства.

В 2012 году указом Президента Российской Федерации была утверждена Стратегия государственной национальной политики РФ до 2025 года. Основные направления реализации Стратегии направлены на обеспечение интересов государства, общества, человека и гражданина, укрепление государственного единства и целостности Российской Федерации, сохранение этнокультурной самобытности ее народов, обеспечение конституционных прав и свобод граждан, сочетание общественных и государственных интересов. Эти направления являются основой современной государственной национальной политики. Вместе с этим для дальнейшего стабильного развития этнокультурной сферы Стратегия не в полной мере дает ответы на повседневные практические вопросы повышения уровня профессиональных компетенций лидеров и активистов этнокультурных СО НКО, межсекторного взаимодействия, практического планирования, построения индивидуального вектора развития и др. Таким образом, тормозится процесс развития из-за отсутствия прикладного подхода, учитывающего особенности конкретных этнокультурных СО НКО в регионах РФ.

В 2022 году в целях оказания практической помощи этнокультурным СО НКО АНО «Ресурсный центр в сфере межнациональных отношений» был предложен к реализации Всероссийский проект «ЭтНик: стратегия в практике». В рамках проекта были разработаны настоящие методические рекомендации по совершенствованию деятельности этнокультурных СО НКО с учетом индивидуального вектора их развития. Данные рекомендации разработаны при непосредственном участии представителей субъектов Российской Федерации: органов власти, национально-культурных организаций, научного сообщества и экспертов этнокультурного сектора.

Адресатами рекомендаций являются лидеры и члены этнокультурных СО

НКО РФ, представители органов власти, ответственные за взаимодействие с этнокультурным сектором, бизнеса, СМИ и научного сообщества, а также эксперты этнокультурного сектора субъектов РФ.

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Стратегия – Стратегия государственной национальной политики Российской Федерации до 2025 года;

ГНП РФ – государственная национальная политика Российской Федерации;

этнокультурные СО НКО – этнокультурные социально ориентированные некоммерческие организации;

СМИ – средства массовой информации.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие рекомендации разработаны в целях оказания практической помощи этнокультурным СО НКО при осуществлении ими деятельности в сфере реализации ГНП РФ.

2. Рекомендации направлены на обеспечение организационной стабильности и выработку единого подхода к деятельности этнокультурных СО НКО в сфере реализации ГНП РФ.

3. Нормативными правовыми основаниями разработки рекомендаций являются:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года);
- Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года №1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Закон Российской Федерации от 25 октября 1991 года № 1807-1 «О языках народов Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральный закон от 17 июня 1996 года № 74-ФЗ «О национально-культурной автономии»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 года №1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики»;
- иные нормативные правовые акты.

4. Цели и основные направления государственной национальной политики Российской Федерации в соответствии со Стратегией.

Целями государственной национальной политики Российской Федерации являются:

- укрепление национального согласия, обеспечение политической и социальной стабильности, развитие демократических институтов;
- укрепление общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа Российской Федерации (российской нации);
- обеспечение равенства прав и свобод человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- сохранение и поддержка этнокультурного и языкового многообразия Российской Федерации, традиционных российских духовно-нравственных ценностей как основы российского общества;
- гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений;
- успешная социальная и культурная адаптация иностранных граждан в Российской Федерации и их интеграция в российское общество.

Основными направлениями государственной национальной политики Российской Федерации являются:

- укрепление общероссийской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации;
- обеспечение реализации конституционных прав граждан;
- укрепление гражданского единства многонационального народа Российской Федерации (российской нации), сохранение и поддержка этнокультурного и языкового многообразия Российской Федерации;
- обеспечение межнационального и межрелигиозного мира и согласия, гармонизации межнациональных (межэтнических) отношений;
- обеспечение социально-экономических условий для эффективной реализации государственной национальной политики Российской Федерации;
- обеспечение условий для сохранения и развития русского языка как государственного языка Российской Федерации и языка межнационального общения, а также языков народов Российской Федерации;
- обеспечение условий для социальной и культурной адаптации иностранных граждан в Российской Федерации и их интеграция в российское общество;
- совершенствование государственного управления;
- обеспечение участия институтов гражданского общества в реализации целей

и задач государственной национальной политики Российской Федерации;

- информационное обеспечение реализации государственной национальной политики Российской Федерации;
- развитие международного сотрудничества.

5. Заинтересованными сторонами – участниками реализации государственной национальной политики являются:

- целевые аудитории проектов и мероприятий, получатели услуг;
- учредители и руководители этнокультурных СО НКО;
- команды этнокультурных СО НКО, волонтеры проектов и мероприятий;
- органы власти всех уровней;
- партнеры (иные СО НКО, бюджетные организации, СМИ, психологические службы (медиаторы), бизнес и др.);
- меценаты, грантодатели и др.;
- контролирующие органы и силовые структуры;
- религиозные организации;
- научные и экспертные сообщества.

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ СО НКО С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ВЕКТОРА ИХ РАЗВИТИЯ

1. Совершенствование деятельности этнокультурной СО НКО рекомендуется осуществлять на основе соблюдения нижеперечисленных принципов.

1.1 Соответствие целей, задач, основных направлений деятельности этнокультурной СО НКО основным положениям нормативно-правовых актов РФ, а также региональным и местным нормативно-правовым актам в сфере реализации ГНП. Процесс совершенствования деятельности целесообразно начинать с анализа организационно-распорядительных документов этнокультурной СО НКО на предмет их соответствия федеральным, региональным и местным нормативно-правовым актам в сфере реализации ГНП.

1.2 Системная работа по планированию деятельности. Основой выстраивания долгосрочной и эффективной работы является продуманное планирование деятельности. Оно обеспечивает постановку конкретных задач, перспектив развития, определение необходимых ресурсов и служит основой для управления командой. Системный подход в планировании определяет, что делать, чтобы достичь постав-

ленных целей, как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

1.3 Выстраивание командной работы внутри этнокультурной СО НКО. В процессе развития организации необходимо уделить внимание выстраиванию командной работы, которая подразумевает согласованность действий и понимание всеми членами этнокультурной СО НКО происходящих процессов. Такой подход позволит выстроить эффективную деятельность, улучшить взаимодействие с различными партнерами и каждый член команды будет чувствовать свою причастность к общему делу, понимать степень своей ответственности за достижение общих результатов.

1.4 Синхронизация теоретических знаний, включая результаты социологических исследований и анализа проведенных мероприятий, имеющегося практического опыта, инновационных подходов, методов и форм работы. Деятельность этнокультурной СО НКО состоит из различных мероприятий и проектов, все они детально прорабатываются специалистами организации совместно с заинтересованными сторонами. При их подготовке необходимо учитывать как теоретические (научные) материалы, имеющийся практический опыт, так и данные об актуальном состоянии российского общества, а также существующие инновационные подходы, методы и формы работы. Гармоничное соединение вышеперечисленных сведений позволит вывести организацию на качественно новый уровень и удовлетворить в полной мере потребности целевой аудитории.

Соблюдение данных принципов поможет выстроить системную работу и создаст стабильную основу для дальнейшего развития организации и выстраивания эффективного межсекторного взаимодействия.

Далее будут представлены прикладные механизмы, которые в совокупности с соблюдением обозначенных принципов помогут выстроить практическую деятельность этнокультурной СО НКО.

2. Прикладные механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО

Для совершенствования и выстраивания эффективной практической деятельности этнокультурных организаций, на основе принципов, рассмотренных в разделе II п. 1, а также основных нормативно-правовых актов по реализации государственной национальной политики Российской Федерации экспертным сообществом Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» совместно с заинтересованными сторонами (органы государственной власти, научное сообщество, этнокультурные СО НКО и др.) из субъектов РФ были разработаны прикладные

механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО.

1. Анализ и дополнительная проработка организационно-планирующей документации этнокультурной СО НКО, в том числе:

- при необходимости приведение документации организации в соответствие с федеральными, региональными и местными нормативно-правовыми актами в сфере реализации ГНП, а также включение показателей оценки эффективности деятельности;
- включение в план работы государственных и иных праздников Российской Федерации (Международный день родного языка (21 февраля), День русского языка (6 июня), День Победы (9 мая), День России (12 июня), День государственного флага РФ (22 августа), День народного единства (4 ноября) и др.) для продвижения идей межнационального мира и согласия, патриотизма, упрочения общероссийской гражданской идентичности, а также планирование участия организации в актуальной общероссийской повестке: муниципальных, региональных и общероссийских мероприятиях и акциях, приуроченных к памятным и юбилейным датам, праздничным событиям, направленным на достижение целей реализации ГНП;
- проработка возможности организации дополнительных мероприятий (встреч, онлайн-мероприятий, викторин и др.) по всестороннему просвещению населения в части этнокультурного и этноконфессионального многообразия, общероссийских ценностей, единства российской нации, недопустимости религиозной нетерпимости, геноцида и других преступлений;
- проработка возможности проведения мероприятий по воспитанию культуры межнационального общения, уважительного отношения к представителям разных народов, популяризации идеи межнационального мира и согласия на основе исторических традиций добрососедства народов России, в первую очередь среди молодежи и детей (в том числе дошкольного возраста);
- планирование мероприятий по выстраиванию эффективного межсекторного взаимодействия и партнерских связей.

2. Создание систем и алгоритмов межсекторного взаимодействия, в том числе:

- инициирование создания экспертных сообществ и рабочих групп по разработке и реализации программ, проектов и мероприятий с участием представителей сферы науки и образования, экспертных учреждений, национальных объединений и религиозных организаций, представителей органов власти и иных заинтересованных сторон, принимающих участие в реализации ГНП;

- проведение мероприятий по актуальным вопросам реализации государственной национальной политики с учетом современного состояния российского общества с приглашением представителей сферы науки и образования, экспертных учреждений, национальных объединений и религиозных организаций, представителей органов власти и иных заинтересованных сторон, принимающих участие в реализации ГНП;
- осуществление взаимодействия с органами власти и научными сообществами по вопросу анализа состояния межнациональных и межконфессиональных отношений на соответствующей территории по различным направлениям: экономическому (общий уровень безработицы, структура регионального рынка труда, наличие фактических рабочих мест с определением доли трудоустроенных мигрантов и др.); социальному (доступ к услугам, предоставляемым социальной инфраструктурой, и др.); культурному (удовлетворение языковых, образовательных, этнокультурных и религиозных потребностей и др.); иным направлениям, которые могут оказывать воздействие на состояние межнациональных и межконфессиональных отношений в субъекте РФ;
- подписание соглашений о сотрудничестве с партнерами этнокультурной СО НКО с определением конкретных алгоритмов и планов совместной деятельности, отслеживанием их выполнения, в том числе с проработкой вопроса о заключении соглашений с органами власти всех уровней по вопросам информационной политики, здравоохранения, социальной защиты и др.;
- выстраивание работы с партнерами организации по взаимной консультативной помощи и обмену информацией в сфере реализации ГНП, в том числе о выявляемых в ходе работы фактах, способных вызвать межнациональную и межрелигиозную напряженность;
- обеспечение приглашения партнеров в качестве почетных гостей на мероприятия организации;
- проведение совместных мероприятий с определением конкретного функционала и степени участия каждой стороны.

3. Актуализация форм, методов работы и имеющегося методического материала, используемых в деятельности, в том числе:

- привлечение ведущих профильных специалистов и экспертов для совместной деятельности в рамках подготовки и проведения мероприятий, эффективного выстраивания текущих процессов, ситуационного прогнозирования и выработки наиболее результативных форм и методов работы;
- изучение опыта деятельности этнокультурных СО НКО на муниципальном,

региональном и федеральном уровнях;

- проведение мероприятий по обмену опытом с участием различных экспертов и иных заинтересованных сторон;
- обеспечение подготовки актуализированных презентационных материалов по проектам и мероприятиям для представления их потенциальным партнерам, в том числе для привлечения необходимых финансовых средств;
- актуализация форм и методов работы с учетом особенностей, характерных для субъектов РФ: национальный состав; уровень религиозности населения, соотношение приверженцев к тем или иным религиозным верованиям; опыт и потенциал партнеров организации; местные национальные обычаи и традиции; конфликты, исторические причины их возникновения; процессы, протекающие в области социальных, религиозных, экономических и национальных отношений, и др.;
- создание практико-ориентированных методических материалов, включающих в себя примеры успешных проектов и мероприятий, эффективных современных методов и форм работы, способствующих систематизации и тиражированию имеющегося опыта, развитию деятельности этнокультурной СО НКО.

4. Системный анализ и мониторинг деятельности организации, целей и фактически достигнутых результатов, при необходимости принятие оперативных решений по совершенствованию деятельности, в том числе:

- проведение исследований (анкетирование, сбор отзывов и предложений, интервью и др.) по итогам реализации мероприятий, программ и проектов;
- анализ отчетных материалов по результатам проведения мероприятий, итогам работы за месяц, квартал, год, при возможности сравнение отчетных данных с показателями предыдущего отчетного периода;
- анализ и сопоставление ожидаемых и полученных результатов от проведенных мероприятий, реализованных программ и проектов, деятельности организации за месяц, квартал, год;
- соотнесение фактически полученных результатов по итогам работы организации с ее уставными целями и задачами.

5. Системное повышение уровня профессиональных компетенций руководителей, активистов и членов этнокультурных СО НКО, в том числе:

- выстраивание системы повышения квалификации лидеров, активистов и членов этнокультурных СО НКО, в том числе включение в план работы организации соответствующих мероприятий;
- инициирование (подготовка предложений) и разработка совместно с науч-

но-экспертным и педагогическим сообществом, иными заинтересованными сторонами дополнительных программ профессионального обучения, курсов повышения квалификации и т.д., в том числе разработка программ по совместному обучению всех участников реализации ГНП (руководители, активисты и члены этнокультурных СО НКО, органы власти, иные НКО и др.);

- проведение регулярного мониторинга проходящих семинаров, совещаний и форумов, курсов повышения квалификации, проводимых органами власти, бизнес-структурами и общественными организациями для проработки возможности участия в них членов организации;
- проведение встреч с членами этнокультурных СО НКО с приглашением профильных специалистов в части подготовки мероприятий, финансовой и юридической грамотности, разъяснения положений нормативно-правовых актов и др.

6. Медиасопровождение деятельности этнокультурной организации, в том числе:

- анализ и актуализация имеющихся информационных ресурсов этнокультурной СО НКО, при необходимости их модернизация;
- обеспечение подготовки медиапланов по сопровождению и продвижению деятельности организации, ее бренда, проводимых мероприятий с учетом распространения информации в муниципальных, региональных СМИ и на собственных информационных ресурсах;
- использование в медиасопровождении наружной рекламы (билбордов, медиаповерхностей и др.) и рекламной продукции в освещении и продвижении деятельности организации;
- активизация работы в социальных сетях, блогах, на популярных общедоступных информационных порталах, форумах и видеохостингах с целью информирования максимально широкой аудитории о деятельности организации;
- обеспечение своевременной подготовки информации о деятельности организации, ее публикации в СМИ и на информационных ресурсах организации;
- осуществление взаимодействия с представителями СМИ по оперативному освещению деятельности организации;
- проработка вопросов о дополнительном информационном сопровождении деятельности организации совместно с заинтересованными сторонами через изготовление и размещение в теле- и радиоэфирах роликов социальной рекламы и иной аудио и видеопродукции;
- обеспечение продвижения личного бренда руководителя организации и уполномоченных активистов организации через выступления в средствах массо-

вой информации, ведение социальных сетей, размещение экспертных мнений по вопросам общероссийского гражданского единства, этнокультурного многообразия, уважительного отношения между народами и иным темам;

- осуществление подготовки и распространения разноформатных материалов (статей, роликов, передач на радио и телевидении), направленных на широкое освещение деятельности организации и расширение ее аудитории, а также разработка предложений по созданию на различных информационных ресурсах программ о народах Российской Федерации, особенностях их традиций, культуры, языковом многообразии, укреплении единства российской нации, межнациональном мире и согласии;
- оказание содействия партнерам организации (консультирование, написание статей и др.) в издании книг, периодических печатных продуктов, реализации иных издательских проектов, создании теле- и радиопрограмм, документальных фильмов, интернет-проектов в сфере реализации ГНП;
- организация на имеющихся информационных ресурсах различных тематических разделов (с учетом запросов целевой аудитории), в том числе со специальной и популярной литературой, учебными пособиями, направленными на популяризацию информации о культуре и языках народов России, а также идей межнационального мира и сотрудничества;
- обеспечение проведения встреч с членами организации (в том числе с профильными экспертами) по вопросам недопустимости несогласованных публичных выступлений от имени организации, неуважительных высказываний по отношению к представителям того или иного народа, а также использования некорректных формулировок в СМИ и в сети Интернет, дискредитирующих деятельность организации и ее членов.

III. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРИКЛАДНЫХ МЕХАНИЗМОВ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ВЕКТОРА РАЗВИТИЯ ЭТНОКУЛЬТУРНЫХ СО НКО

Данный раздел будет включать в себя предложение по практическому применению прикладных механизмов на примере разработки и проведения мероприятия этнокультурной СО НКО. На основе материалов, представленных ниже, была разработана деловая игра по применению прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития СО НКО.

1. Разработка плана подготовки и проведения мероприятий этнокультурной СО НКО с примером применения прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики (далее – механизмы).

1.1 Общие положения

Применение предложенных механизмов в повседневной деятельности организации поможет структурировать ее работу в целом и позволит вывести проводимые мероприятия на качественно новый уровень.

При выстраивании работы с применением механизмов необходимо учитывать:

- ресурсы организации (финансирование, команду, материально-техническую базу и др.);
- ожидаемые результаты от проводимых мероприятий и критерии их оценки¹;
- время на подготовку и проведение мероприятий;
- имеющихся и потенциальных партнеров организации (профильные эксперты, другие СО НКО, органы власти и др.);
- потребности целевой аудитории;
- современное состояние российского общества и региональные особенности;
- имеющийся опыт по проведению аналогичных мероприятий, в том числе другими организациями;
- сильные и слабые стороны организации при реализации мероприятий;
- возможные риски.

Промежуточную оценку результативности работы рекомендуется проводить непосредственно после проведения мероприятий, а также не реже 1 раза в квартал. Если проект или программа организации реализуются в течение нескольких месяцев, рекомендуется запланировать промежуточную оценку достигнутых результатов.

1.2 Алгоритм применения механизмов

Применение механизмов целесообразно осуществлять в 6 этапов:

1. Составление паспорта мероприятия: описание концепции мероприятия, определение целевой аудитории, целей, задач, сроков и форм проведения мероприятия, формулировка ожидаемых результатов.

2. Определение перечня необходимых ресурсов для достижения поставлен-

¹ организация самостоятельна в выборе системы оценки эффективности своей деятельности, ее форм, порядка и периодичности, но рекомендуем ориентироваться на систему оценки эффективности региональных программ по реализации ГНП.

ных задач (понять количество имеющихся и необходимых ресурсов, оценить возможные риски).

3. Заполнение таблицы «План подготовки и проведения мероприятия» (Приложение 1):

- в подзаголовках прописать задачи, которые необходимо выполнить для проведения мероприятия;
- в соответствии с прописанными задачами перенести механизмы и их структурные составляющие из предложенного перечня (раздел № II, п. 2) в таблицу (заполнение столбца № 1);
- определить точный срок реализации выбранных механизмов (заполнение столбца № 2);
- проанализировать, кто из членов команды или партнеров организации (потенциальных партнеров) сможет реализовать предложенный механизм, внести в таблицу (заполнение столбца № 3);
- проанализировать запланированные результаты и внести их в соответствии с выбранными механизмами в таблицу (заполнение столбца № 4) – определить какой из механизмов будет способствовать достижению того или иного желаемого результата.

4. Подготовить презентацию предлагаемого мероприятия для ведения последующих переговоров, привлечения дополнительных ресурсов (при необходимости).

5. Реализовать действия, запланированные в таблице.

6. Проанализировать итоги проведения мероприятия.

IV. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Шаблон плана подготовки и проведения мероприятия (написать наименование мероприятия)

№ п/п	Наименование приклад- ного механизма и его составляющих	Срок реа- лизации	Ответственный за реализацию (член команды\партнер организации\потенци- альный партнер)	Ожидаемые результаты
Наименование задачи в рамках подготовки и проведения мероприятия (из перечня задач)				
1.				
2.				
Наименование задачи в рамках подготовки и проведения мероприятия (из перечня задач)				
3.				
4.				

Приложение 2

Образец применения прикладных механизмов реализации Стратегии госу- дарственной национальной политики на примере подготовки к проведению Международного дня родного языка (21 февраля)

1. Паспорт мероприятия

Организатор мероприятия: городская общественная организация «Союз народов города Первый»

Дата проведения: 20–21 февраля 2024 года.

Время проведения: 20 февраля с 10:00 до 15:00;
21 февраля с 13:00 до 15:00;

Место проведения: г. Первый, АОУ ВПО «Первинский институт экономики и управления», ул. Трихвинская, 35.

Цель: укрепление межнационального мира и согласия в городе Первый через просвещение молодежи и школьников в сфере языкового и культурного многооб-

разию народов России.

Задачи:

Задача № 1: проработка материально-технического оснащения, организационно-методического и аналитического сопровождения мероприятия.

Задача № 2: повышение уровня знаний участников мероприятия о языковом многообразии, культурном наследии, традициях, обычаях народов, проживающих на территории Российской Федерации и города Первый.

Задача № 3: вовлечение молодежи и школьников в мероприятия и проекты, направленные на укрепление межнационального мира и согласия, этнокультурное развитие народов России и города Первый.

Задача № 4: проработка проведения информационной кампании мероприятия.

Планируемое количество участников: не менее 100 человек очно и не менее 5 000 – онлайн.

Краткое описание мероприятия (формы работы, целевая аудитория):

В рамках мероприятия запланировано проведение квест-игры «Мой родной язык»; интеллектуальной игры; выставки художественных произведений, написанных и изданных на родных языках народов России, а также периодических изданий.

20 февраля 2024 года – для учащихся общеобразовательных школ города Первый.

21 февраля 2024 года – для учащихся ВУЗа и ССУЗов города Первый.

Для привлечения широкой аудитории к участию в мероприятии планируется информационное анонсирование и освещение на портале «Все мы – Россия» и в официальной группе «ВКонтакте», а также на информационных ресурсах партнеров организации.

Ожидаемые результаты:

Качественные результаты:

- создание просветительских материалов, направленных на просвещение молодежи и школьников города Первый;
- повышение вовлеченности молодежи, школьников и жителей города Первый в мероприятия в рамках реализации государственной национальной политики;
- повышение уровня знаний участников мероприятия о языковом многообразии, культурном наследии, традициях, обычаях народов, проживающих на территории Российской Федерации и города Первый;
- приобретение навыков конструктивного взаимодействия с людьми разных воззрений и ценностных ориентаций на принципах диалога, понимания их поведения.

Количественные результаты:

- общий охват участников мероприятия не менее 100 человек;
- общий охват участников информационной кампанией 5 000 человек;
- опубликовано не менее 50 информационно-просветительских материалов;
- разработана 1 квест-игры о языках народов России;
- участие в выставке приняло не менее 10 этнокультурных СО НКО.

Ресурсы, необходимые для реализации мероприятия:

1. Два помещения:

первое – вместимостью не менее 25 человек с 5 столами и 25 стульями, 5 флип-чартами и проектором, звуковым оборудованием (1 микрофон, колонки) (для проведения квест-игры);

второе – общей площадью не менее 30 кв. м, 10 стендов 2х3 м (специализированные для книг) (для проведения выставки), 10 стульев.

2. Призы для участников и победителей квест-игры (для награждения).

3. 10 волонтеров (для сопровождения мероприятия).

4. Эксперты по народам и языкам народов России (для написания квеста).

5. Ведущий мероприятия (для ведения квест-игры).

6. Звукорежиссер (для музыкального сопровождения квест-игры).

7. Фото и видеооператор, монтажер (для фото и видеосопровождения мероприятия, а также создания итогового видеоролика).

8. Специалисты по информационному сопровождению (для информационного сопровождения).

9. Обеспечение безопасности и медицинского сопровождения мероприятия (для проведения мероприятия).

10. Иное.

Партнеры организации, которые смогут оказать содействие в реализации мероприятия:

- Администрация города Первый;
- НКО, входящие в состав «Союза народов города Перый»;
- АОУ ВПО «Первинский институт экономики и управления»;
- Региональное отделение всероссийской организации «Волонтеры Победы».

Потенциальные партнеры, которых необходимо привлечь для проведения мероприятия:

- СМИ;
- департамент здравоохранения города;
- департамент безопасности города;

- бизнес-структуры;
- департамент образования города;
- министерство образования и науки области.

Возможные риски:

- не предоставят помещение;
- не будет обеспечения безопасности и медицинского сопровождения;
- о мероприятии узнает мало людей;
- не будет необходимого оборудования.

Приложение 3

Образец заполнения плана подготовки и проведения мероприятия на примере
мероприятия в городе Первом

№ п / п	Наименование прикладного механизма и его составляющих	Срок реализации	Ответственный за реализацию (член команды\партнер организации\потенциальный партнер)	Ожидаемые результаты
1.	Наименование задачи: проработка материально-технического оснащения, организационно-методического и аналитического сопровождения мероприятия			
	создание системы межсекторного взаимодействия, в том числе:	15.12.2023 – 22.12.2023	Союз народов города Первый	создание просветительских материалов, направленных на просвещение молодежи и школьников города
	создание рабочей группы по организации и проведению мероприятия	15.12.2023	председатель Союза народов города Первый	Первый; повышение вовлеченности молодежи, школьников и жителей города Первый в мероприятия в рамках реализации государственной национальной политики;
	осуществление взаимодействия с органами власти и научными сообществами по вопросу анализа состояния межнациональных и межконфессиональных отношений на соответствующей территории по различным направлениям	20.12.2023	члены рабочей группы по проведению мероприятия	повышение уровня знаний участников мероприятия о языковом многообразии, культурном наследии, традициях, обычаях, народов, проживающих на территории Российской Федерации и города Первый; приобретение навыков конструктивного взаимодействия с людьми разных воззрений и ценностных ориентаций на принципах диалога, понимания их поведения;
	изучение опыта деятельности этнокультурных СО НКО на муниципальном, региональном и федеральных уровнях	15.12.2023 – 17.12.2023	члены рабочей группы по проведению мероприятия	общий охват участников мероприятия не менее 100 человек; общий охват участников информационной кампанией 5 000 человек; опубликовано не менее 50 информационно-просветительских материалов;
	подписание соглашений о сотрудничестве с партнерами этнокультурной СО НКО с определением конкретных алгоритмов и планов совместной деятельности по организации и проведению мероприятия	15.12.2023 – 21.12.2023	Союз народов города Первый	разработана 1 квест-игра о языках народов России; участие в выставке приняло не менее 10 этнокультурных СО НКО.
	обеспечение подготовки актуализированных презентационных материалов по мероприятию для представления их потенциальным партнерам	22.12.2023	члены рабочей группы по проведению мероприятия	

	привлечение ведущих профильных специалистов и экспертов для совместной деятельности в рамках подготовки и проведения мероприятий, в том числе:	15.12.2023	члены Союза народов города Первый; министерство образования и науки области, департамент образования города	создание просветительских материалов, направленных на просвещение молодежи города Первый; привлечение к участию в проекте не менее 2-х профильных экспертов.
	проведение совещаний с заинтересованными сторонами, приглашение потенциальных партнеров	15.12.2023	члены Союза народов города Первый; министерство образования и науки области, департамент образования города	создание просветительских материалов, направленных на просвещение молодежи и школьников города Первый; повышение вовлеченности молодежи, школьников и жителей города Первый в мероприятия в рамках реализации государственной национальной политики; разработана 1 квест-игра о языках народов России; общий охват участников мероприятия не менее 100 человек; общий охват участников информационной кампанией 5 000 человек.
	системный анализ и мониторинг деятельности организации, целей и фактически достигнутых результатов, при необходимости принятие оперативных решений по совершенствованию деятельности, в том числе:	01.02.2024 – 24.02.2024	команда мероприятия, Союз народов города Первый, партнеры организации, члены рабочей группы по проведению мероприятия, привлеченные специалисты	повышение вовлеченности молодежи, школьников и жителей города Первый в мероприятия в рамках реализации государственной национальной политики; повышение уровня знаний участников мероприятия о языковом многообразии, культурном наследии, традициях, обычаях, народов, проживающих на территории Российской Федерации и города Первый; приобретение навыков конструктивного взаимодействия с людьми разных воззрений и ценностных ориентаций на принципах диалога, понимания их поведения.
	разработка анкеты для проведения исследований по итогам реализации мероприятий, программ и проектов	01.02.2024	члены рабочей группы по проведению мероприятия, привлеченные специалисты	
	проведение анкетирования по итогам реализации мероприятий	20.02.2024 – 21.02.2024	команда мероприятия	
	анализ и сопоставление ожидаемых и полученных результатов от проведенных мероприятий	24.02.2024	Союз народов города Первый, партнеры организации	

Проведение стажировок в этнокультурных организациях и выездных деловых программ в регионах РФ



Ирина Вейсман

Заместитель председателя ОО «Региональная еврейская национально-культурная автономия Саратовской области», куратор стажировок и выездных деловых программ проекта, ПФО, Саратовская область, г. Саратов

Проведение стажировок в рамках проекта «ЭтНик: стратегия в практике» во всех восьми федеральных округах стало первым в истории этнокультурного сектора опытом подобного рода.

Программа каждой из стажировок была чрезвычайно информативной, насыщенной, демонстрирующей нюансы этнокультурной палитры данной конкретной территории. Стоит отметить, что по характеру подготовки программы стажировок также были в большой степени индивидуальны: в некоторых из них большее участие принимали органы власти, в других мероприятия складывались благодаря поддержке партнерских некоммерческих организаций, в ряде стажировок роль лидеров взяли на себя Дома Дружбы.

Система стажировок, предпринятая в проекте «ЭтНик: стратегия в практике», показала себя как мощный инструмент по выстраиванию коммуникации на межрегиональном и федеральном уровнях. Это очевидная возможность для приобретения новых знаний, контактов, систематизации работы отдельно взятых организаций, налаживания разного рода партнерств. При этом не менее важной становится опция передачи собственного опыта и получения обратной связи от коллег и экспертов.

Стажировки оказались полезными для молодежи, вовлеченной в наши стажировочные и постстажировочные мероприятия: помогли понять и оценить свою роль и профессиональные перспективы в этнокультурном секторе. Безусловно, мы надеемся на то, что знакомства и связи, налаженные в этот интересный период, станут основой для прочного межсекторного взаимодействия и появления интересных межрегиональных проектов.

Стажировка и выездная деловая программа в Северо-Западном федеральном округе



Анна Мельникова

Главный специалист отдела межнациональных и межконфессиональных отношений, руководитель Ресурсного информационного центра СЗФО ГКУ «Дом Дружбы Ленинградской области», куратор проекта в Северо-Западном федеральном округе, СЗФО, Ленинградская область, г. Санкт-Петербург

Старт дан! Архангельск – первый! Первая в истории стажировка лидеров некоммерческих национально-культурных организаций состоялась в Архангельске. Быть первым нелегко. С одной стороны, это очень знаково и почетно – быть первым и повести за собой, с другой – большая ответственность. Ведь, как говорил герой одного из российских мультфильмов, «как вы яхту назовете, так она и поплывет». Архангельск с честью справился с возложенной на него миссией и выполнил все поставленные перед ним задачи.

Первая в истории некоммерческого сектора стажировка лидеров этнокультурных НКО состоялась в Архангельске и Архангельской области с 28 февраля по 3 марта 2023 года. Принимающей стороной выступили Правительство Архангельской области, Совет национальностей города Архангельска и Архангельской области, Ассоциация «Клуб друзей Кенозерского национального парка», народная студия орнаментального вязания «Нить Ариадны» и Ресурсный центр в сфере национальных отношений Архангельской области.

Познакомиться с работой некоммерческих этнокультурных организаций, органов власти и других учреждений и организаций, занимающихся реализацией стратегии государственной национальной политики, в Архангельск приехали представители НКО из Центрального федерального округа: помощник руководителя Федеральной национально-культурной автономии российских цыган Степан Деметер (г. Москва) и председатель Совета Ярославского регионального отделения Ассамблеи народов России, советник мэра города Ярославля по межнациональному взаимодействию Нур-Эл Хасиев (г. Ярославль).

Стажировка проходила параллельно с деловой выездной программой, в которой приняли участие эксперт проекта «ЭтНик: стратегия в практике», руководитель Интернационального Дома Дружбы г. Пушкино Татьяна Ключникова, эксперт проекта «ЭтНик: стратегия в практике», руководитель ресурсного информацион-

ного центра СЗФО, главный специалист отдела межнациональных и межконфессиональных отношений ГКУ ЛО «Дом Дружбы Ленинградской области» Анна Мельникова, директор АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений», член Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям Евгения Михалева.

– В Архангельской области у нас много надежных партнеров среди НКО и органов власти, с которыми сложились многолетние плодотворные контакты. Регион богат этническими брендами, интересными проектами и людьми, так что выбор места проведения первой стажировки не случаен, – рассказала Евгения Михалева.

Четыре дня выездной деловой программы и стажировки были очень насыщенными: круглые столы, деловые встречи с проектными командами, Молодежным советом по делам национальностей, Советом национальностей города Архангельска и Архангельской области. На различных площадках участники обменивались опытом реализации государственной национальной политики, особое внимание уделили развитию этнокультурного брендинга регионов. Этой теме был посвящен прямой эфир, который прошел «ВКонтакте» на официальной странице группы Архангельской области.

28 февраля в Правительстве Архангельской области состоялись круглые столы. На мероприятии «О межсекторном взаимодействии в рамках реализации Стратегии государственной национальной политики» модератором выступила Евгения Михалева, а на круглом столе «Практика применения прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики» модератором была Анна Мельникова.

В этот же день в Северодвинске гостей принял Центр развития некоммерческих организаций. Представители НКО Северодвинска познакомили с практикой «Во Поморской стороне живем», рассказали о своей работе, реализованных проектах и партнерах, в числе которых и органы власти, которые помогли в реализации наиболее знаковых проектов.

1 марта гостей встречал Северный Арктический Федеральный университет им. М. В. Ломоносова. Здесь обучается более 1300 иностранных студентов из 65 стран не только ближнего зарубежья, но и стран Африки и Азии. В университете реализуется более 50 проектов, направленных на социальную адаптацию и интеграцию академических мигрантов. Здесь работает Клуб интернациональной дружбы – общественная студенческая организация, объединяющая студентов из разных стран мира. Его миссия – прививать участникам КИД уважение к людям

других национальностей, вероисповедания и культур на основе признания ценности каждого человека, его личности, индивидуальности.

Развита в университете и школа тьюторов, которые помогают иностранным студентам с первых дней пребывания на архангельской земле.

– Мы убеждены, что основной ключ к успеху – это партнерство. Мы выстраиваем взаимодействие на уровне университет–регион–общественные организации для того, чтобы решать целый комплекс вопросов по адаптации иностранных граждан в регионе: задачи академической курации, социально-культурной адаптации, обеспечения безопасного пребывания в городе и формирования единого культурного пространства, основанного на диалоге культур, – отметила начальник управления международного сотрудничества – заместитель проректора по международному сотрудничеству и информационной политике САФУ Любовь Зарубина.

2 марта в Новодвинске участники выездной деловой программы и стажировки включились в работу Фестиваля проектных идей, который проходил в городской библиотеке. Свои социально значимые проекты здесь защищали 11 некоммерческих организаций города. Все они разные, но суть одна у всех – изменить жизнь горожан к лучшему, для начала планируется обустроить общественное пространство, приобщить инвалидов и пожилых людей к классической музыке, открыть поморскую избу в одном из детских садов.

И конечно же, приехав в Новодвинск, нельзя было не посетить Музей поморской vareжки. Он открылся в 2019 году. Это – долгосрочный проект, который вот уже несколько лет подряд реализует народная студия орнаментального вязания «Нить Ариадны» и Архангельская региональная общественная организация содействия сохранению и развитию народной поморской культуры «Мастеровые Поморья» под руководством Галины Челпановой. Год от года проект набирает обороты. Пока музей находится под одной крышей с туристическим клубом «Ровесник», но в ближайшем будущем в Новодвинске появится Центр социальных инициатив, и музей переедет туда. А значит, откроются новые перспективы и появятся новые направления в работе.

– Рабочие встречи и дискуссии с лидерами национально-культурных организаций помогли понять, что проблемы общественников во многом схожи и от уровня взаимодействия и умения выстраивать отношения с органами всех ветвей власти во многом зависит успешность претворения в жизнь самых смелых идей, – так прокомментировал итоги стажировки председатель Совета Ярославского регионального отделения Ассамблеи народов России, советник мэра города Ярославля по межнациональному взаимодействию Нур-Эл Хасиев.

– В Архангельске мы провели несколько очень полезных и информативных встреч, познакомились с интересными людьми, настоящими профессионалами своего дела, которые душой болеют за свою малую родину. Тот колоссальный опыт, который я получил за эти несколько дней, безусловно, найдет свое отражение в моей дальнейшей работе, – отметил помощник руководителя Федеральной национально-культурной автономии российских цыган Степан Демертер (г. Москва), подводя итоги поездки.



Степан Деметер

Помощник руководителя Федеральной национально-культурной автономии российских цыган, стажер проекта. ЦФО, г. Москва

В рамках стажировки в Архангельской области я получил много интересных знаний, познакомился с удивительными людьми и наконец-таки смог посетить север нашей Родины.

Первый день нашей выездной программы начался в здании Правительства Архангельской области. В течение нескольких часов были проведены заседания круглого стола на темы, касающиеся реализации национальной политики, где спикеры делились своим опытом. Каждого из нас, стажеров, представили, и я рассказал присутствующим об опыте проведения проектов нашей организацией – ФНКА российских цыган.

Затем мы поехали в Северодвинск. Для нас была проведена обзорная экскурсия в этом городе на берегу Белого моря, в месте, где производятся атомные подводные лодки для ВМФ.

После обзорной экскурсии по Северодвинску мы снова сменили локацию, нас привезли в «Центр развития некоммерческих организаций». Интересно было познакомиться с культурой и традициями многих землячеств, а также в дружеском кругу послушать, как талантливо поют новые друзья, и даже сплясать под их песни.

На второй день стажировки была проведена встреча в Арктическом федеральном университете им. М. В. Ломоносова. Я очень рад, что у меня была возможность выступить перед студентами и рассказать о деятельности нашей общественной организации. Я доволен, что получилось познакомить молодежь с нашей культурой. Для меня такой формат выступления и общения со студентами был первым опытом.

После университета мы вернулись в Дом Правительства Архангельской области, где был проведен прямой эфир на тему: «Этнобренды: дань моде или инструмент развития?». Завершением дня стала поездка в Гостиный двор на выставку «Открытый Север».

На третий день стажировки мы посетили Музей Поморской vareжки в г. Новодвинске, где открылся «Фестиваль идей». Участники представили гостям проекты в различных отраслях. Презентация в первую очередь оказалась полезной тем, что эксперты могли после просмотра внести коррективы и указать на то, какой обще-

ственной значимости не хватает в том или ином проекте. Скажем так, нам предоставили возможность учиться на чужих ошибках.

Далее был организован Круглый стол с представителями государственных структур, бизнеса, СМИ и этнокультурных НКО. Было предложено много инициатив, большинство из нас смогли поделиться собственным опытом.

За все время стажировки мы побывали в трех городах области, провели несколько очень полезных и информативных встреч в Правительстве Архангельской области. Познакомились с интересными людьми, представляющих национально-культурные объединения, и их самобытной культурой. Во время публичных выступлений мне довелось рассказать присутствующим о нашем народе, о деятельности и реализованных проектах Федеральной национально-культурной автономии российских цыган.

Данный проект дал мне возможность учиться у настоящих профессионалов своего дела и взаимодействовать с людьми из самых разных сфер нашего общества. Я получил колоссальный опыт, который будет обязательно применен нашей организацией, и, надеюсь, в скором времени вы уже сможете увидеть плоды стажировки в действии.



Стажер Деметер Степан Владиславович проходит стажировку в Архангельской региональной общественной организацией «Пинежское землячество»



Стажер Хасиев Нур-Эл Абдулович знакомится с «Советом национальностей города Архангельска и Архангельской области».



Встреча команды проекта «ЭтНик: стратегия в практике» и стажеров Хасиева Нур-Эла Абдуловича и Деметра Степана Владиславовича с активом студии «Нить Ариадны» в г. Новодвинске.



Встреча с активистами национально-культурных объединений Поморья в «Центре развития некоммерческих организаций» г. Северодвинска

Стажировка и выездная деловая программа в Центральном федеральном округе



Татьяна Ключникова

*Руководитель Регионального Московского областного
отделения общероссийской общественно-государственной
организации «Ассамблея народов России», заведующая
Интернациональным Домом Дружбы, куратор проекта в
Центральном федеральном округе.
ЦФО, Московская область, г. Пушкино*

В рамках Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» Центральный федеральный округ принимал участников стажировки из Северо-Западного федерального округа 4 – 7 апреля 2023 года в городе Ярославле. В город приехали победители отборочного тура стажировки – Нюман Ольга Владимировна, Координатор социально значимых проектов Ленинградской региональной общественной организация «Вепсская община», и Казымов Эмин Насими оглы, заместитель председателя Региональной общественной организации «Азербайджанской диаспоры Архангельской области», член Правления Региональной общественной организации «Совет национальностей города Архангельска и Архангельской области».

Особенностью стажировки в ЦФО стал тот факт, что за личные средства приехала приглашенная участница стажировки – Сас Елена Анатольевна, Сопредседатель Совета национальностей Дома Дружбы г. Пушкино Московской области, председатель Казачьего творческого объединения «Душа Атамана» Городского округа Пушкинский. Приехали по собственному желанию также гости – организаторы Программы стажировки в Архангельске: Бызова Светлана Владимировна, начальник Управления по реализации национальной политики и развитию институтов гражданского общества департамента по внутренней политике администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области, и Анна Ивановна Мельник, эксперт проекта «ЭтНик», ответственный по СЗФО.

Я специально перечислила всех стажеров и гостей деловой программы в Ярославле, так как хочу отметить, что насыщенная программа стала полезной всем без исключения участникам. Как сказала Светлана Владимировна Бызова, «здесь учились и стажировались все! Каждый взял для себя очень ценные крупницы из предложенного опыта, сравнил работу в своем регионе с опытом работы институтов гражданского общества, их взаимодействия с представителями государственной власти по реализации Стратегии государственной национальной политики в

Ярославле и Ярославской области».

Принимающая сторона в лице Хасиева Нур-Эла Абдуловича, председателя Ярославского регионального отделения Ассамблеи народов России, советника Мэра города Ярославля по межнациональному взаимодействию, и его команды общественников подготовила обширную специальную Программу выездной деловой сессии и стажировки, которая включала в себя 4 дня насыщенной продуктивной работы. А именно: встречи с представителями национально-культурных организаций и представителями Администрации губернатора Ярославской области, членами Координационного Совета мэрии города Ярославля по межнациональным вопросам.

На круглых столах гости и хозяева обсудили очень важные вопросы межсекторного взаимодействия и практику применения прикладных механизмов по реализации Стратегии государственной национальной политики. Участники стажировки из Архангельска и Ленинградской области отметили тот факт, что тон в работе по межсекторному и этнокультурному взаимодействию в Ярославском регионе задают именно общественные активисты, представители национально-культурных организаций Ярославского регионального отделения «Ассамблеи народов России». Бесценным опытом было и то, что стажеры смогли встретиться с представителями чеченской, еврейской, азербайджанской национально-культурных автономий непосредственно в офисах их организаций и в Ресурсном центре Ассамблеи народов Ярославля. Также стажеры посетили армянский центр и храм, православные храмы в Ярославле и в Ростовском кремле, побывали в синагоге и в мечети. Живое общение с представителями разных НКО и конфессий, ответы-вопросы, опыт работы в нюансах с обеих сторон, пошел в копилку бесценного «стажа» каждому участнику встреч.

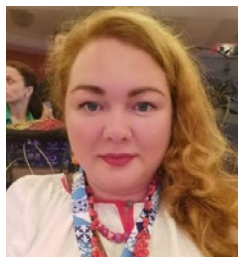
Стажер Ольга Ньюман отметила, что впервые побывала на встрече с езидами, которые устроили презентацию своего национально-культурного общества с народными танцами и песнями. Она впервые услышала о таком восточном народе, который считается малочисленным, как и ее народ – вепсы. Полезно было узнать, как езидам удается сохранять свою идентичность в кругу многонационального народа Ярославля.

Стажерам удалось принять самое активное участие в каждом мероприятии Программы стажировки, включая выездной круглый стол в администрации Ростова Великого и встречу в Детской школе искусств им. В.Н. Городовской. Именно в этой школе они познакомились с интересными наработками по обучению детей основам национальных культур и народных промыслов.

Интересным моментом, можно сказать «вишенкой на торте», для стажеров

стало посещение ландшафтного зоопарка и презентация там проекта «Школа счастья», где они познакомились с опытом сетевого взаимодействия между учреждениями культуры, образовательными учреждениями, национально-культурными объединениями для духовно-нравственного воспитания детей через традиционные семейные ценности и народные традиции. Такой формат они увидели впервые, и он им очень пришелся по душе.

Подводя итоги всей выездной деловой программы и стажировки в рамках Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» 4 – 7 апреля 2023 года в городе Ярославле, можно с уверенностью сказать, что стажировка удалась. Приобретен уникальный опыт взаимодействия на межрегиональном, межкрупном уровне. Завязались новые знакомства, установлены деловые контакты между участниками делегаций Центрального и Северо-Западного федеральных округов как на уровне общественных организаций, так и с представителями органов государственной власти. Изучен передовой положительный опыт по применению прикладных механизмов в реализации Стратегии государственной национальной политики в разных субъектах Российской Федерации. Это очень положительный результат. Уверена, что подобные стажировки необходимо проводить и тиражировать на большее количество участников не только среди представителей этнокультурных сообществ, но и среди чиновников – представителей органов государственной власти.



Ольга Ньюман

*Координатор социально значимых проектов Ленинградской
региональной общественной организации
«Вепсская община», стажер проекта.
СЗФО, Ленинградская область, Подпорожский район,
Винницкое сельское поселение, деревня Лукинская*

В апреле 2023 года мне посчастливилось стать стажером Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике». в Северо-Западного федерального округа РФ прошел серьезный отбор. Я представляла Ленинградскую область. Все четыре дня стажировки были наполнены и совместной работой, и обсуждением проектов и мероприятий, которые направлены на реализацию Стратегии государственной национальной политики РФ. Кроме деловой программы, Ресурсный центр в сфере национальных отношений совместно с Ярославским региональным отделением ОГОО «Ассамблея народов России» организовали встречи с представителями этнокультурных организаций, которые живут в мире, согласии и дружбе в Ярославии.

Мы посетили Региональную Еврейскую национально-культурную автономию Ярославской области, Объединение чеченцев и ингушей «Вайнах», Езидскую общину Ярославской области, Армянский культурный центр с посещением храма Святого Георгия, азербайджанскую диаспору. В Ярославской Соборной мечети мы познакомились с деятельностью Исламской религиозной организации мусульман г. Ярославля, заглянули в Ярославскую региональную общественную организацию русско-белорусской дружбы «Сяброўства» («Товарищество») и в грузинское сообщество. Все встречи с представителями национальных общественных организаций были наполнены обсуждением реализованных проектов и вопросов, связанных с реализацией национальной политики в регионах, что крайне важно для обмена опытом.

По возвращению домой, этот опыт я стала применять в работе Вепсской общины и при взаимодействии с другими организациями Северо-Западного региона.

2 июня в Доме дружбы Ленинградской области в Санкт-Петербурге состоялась практическая конференция «Партнерство – путь успеха», где я представила доклад на тему «Устойчивое развитие этнокультурной НКО на примере ЛРОО «Вепсская община»», и вместе с Анной Мельниковой, экспертом Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике», главным специалистом отдела межнациональных и межконфессиональных отношений Дома дружбы Ленинградской обла-

сти, руководителем Ресурсного информационного центра Северо-Западного федерального округа, провела деловую игру «Ищем контакты, находим партнеров».

А 3 июня, в рамках выездной части программы Конференции, состоялся выезд в деревню Лукинская в гости к вепсам. Участники мероприятия познакомились с работой ЛРОО «Вепсская община». Для гостей мы провели экскурсию по экспозиции музея «Вепское подворье», где на постоянной основе представлен подлинный уклад жизни и вепсского быта, а также мастер-класс по приготовлению популярных калиток по уникальным рецептам национальной вепсской кухни.

В ходе встречи с нашей Общиной обсуждалось множество вопросов, связанных с сохранением родных языков и национальной культуры, а также сотрудничеством межрегиональных НКО в данной сфере.

В завершение Конференции члены Вепсской общины и гости – Михалева Евгения Абрамовна, Куклина Эльвира Викторовна, Елена Викторовна Ермолина, Белашова Галина Васильевна и Анна Ивановна Мельникова провели круглый стол «Развитие этноязыковых проектов», на котором продолжилось обсуждение важности партнерских отношений для успешной деятельности НКО. Участники резюмировали, что обмен опытом и успешными практиками между некоммерческими организациями способствует формированию совместных проектов для дальнейшей эффективной работы.

Членам ЛРОО «Вепсская община» подобный опыт партнерского взаимодействия крайне важен для развития в целях реализации уставной деятельности по сохранению исторического и культурного наследия, национальных традиций и обычаев вепсов.

Ну, а самым главным открытием для меня стало честное общение с коллегами и единомышленниками. Это те драгоценные минуты в неформальной обстановке, которые наполняют душу новым светом, пробуждают желание продолжать работать и творить.

Огромное спасибо организаторам и участникам проекта «ЭтНик: стратегия в практике» за новый опыт, новые знакомства и новые идеи, что рождаются в таком межрегиональном взаимодействии.



Знакомство с деятельностью Региональной Еврейской национально-культурной автономии Ярославской области.



Перед открытием первого дня выездной деловой программы в здании Правительства Ярославской области.



Открытие первого дня выездной деловой программы в здании
Правительства Ярославской области.



Знакомство с деятельностью Ярославской региональной общественной организации
русско-белорусской дружбы «Сяброўства» («Товарищество»).

Стажировка и выездная деловая программа в Приволжском федеральном округе



Эльвира Куклина

*Директор АНО «Культурно-информационный центр «ИНТЕЛЛЕКТУАЛ», руководитель ГБУК Республики Марий Эл «Республиканский научно-методический центр народного творчества и культурно-досуговой деятельности», куратор проекта в Приволжском федеральном округе.
ПФО, Республика Марий Эл, г. Йошкар-Ола*

В Саратовской области 15-17 марта 2023 г. состоялись два больших мероприятия – Деловая программа и стажировка Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» для Приволжского федерального округа. Стажерами стали два представителя этнокультурных НКО из Уральского федерального округа: Майя Швейд, руководитель Этнокультурного центра народов ханты и манси «Хатлые» («Солнышко»), ХМАО – Югра, и Мунис Мустафаев, заместитель председателя Объединения народов Азербайджана «ОДЛАР ЮРДУ» («Страна огня»), г. Тюмень. Экспертом площадки также выступила руководитель Культурно-информационного центра «ИНТЕЛЛЕКТУАЛ», Ресурсного центра в сфере национальных отношений и поддержки гражданского общества Республики Марий Эл Эльвира Куклина.

– Ценное мероприятие для этнокультурного некоммерческого сектора и в целом для всех заинтересованных в развитии государственной национальной политики лиц, организаций, структур. Здесь обсуждали конкретные шаги развития этнокультурного некоммерческого сектора, прикладные механизмы реализации госнацполитики, межсекторное социальное партнерство, – подчеркнула Эльвира Викторовна.

В ходе деловой программы проекта «ЭтНик: стратегия в практике» состоялись обсуждения Стратегии государственной национальной политики и основных направлений ее реализации с участием официальных лиц и представителей этнокультурного некоммерческого сектора Саратовской области, федеральных и региональных экспертов. На встрече выступили вице-губернатор Саратовской области – руководитель аппарата Губернатора Саратовской области Игорь Пивоваров, Председатель комиссии по межнациональным, межрелигиозным отношениям и миграции Общественной палаты РФ Владимир Зорин, директор АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений», член Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России Совета

при Президенте РФ по межнациональным отношениям Евгения Михалева и другие участники.

О применении прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики говорили и на круглом столе с общественными деятелями, научным сообществом, властью, и на встрече со студентами Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского. Здесь же состоялась презентация лучших региональных проектных практик. Своей успешной проектной деятельностью поделились участники деловой программы и стажировки «ЭтНик: стратегия в практике». Майя Швейд поделилась опытом организации и проведения ЧУМового фестиваля. О своем опыте реализации проектов рассказал Мунис Мустафаев.

Стажеры и эксперты «ЭтНик: стратегия в практике» приняли участие в расширенном заседании местных организаций – Общественной палаты региона и регионального отделения Ассамблеи народов России.

Участники стажировки полностью погрузились в культуру и традиции народов, проживающих в Саратовской области. Они посетили культурный центр Армянской общины «КРУНК», Национальную татарскую гимназию, Еврейский общинный центр «Бейт Шимшон», Центр немецкой культуры г. Маркса, Этнографический комплекс «Национальная деревня народов Саратовской области», Парк Победы, Азербайджанскую общину, Саратовскую региональную общественную культурно-просветительскую организацию «Возрождение».

В целом речь шла о межсекторном взаимодействии в рамках реализации Стратегии государственной национальной политики. И перед отъездом в свои регионы стажеры и эксперты посетили Министерство внутренней политики и общественных отношений Саратовской области. Все эти дни гостей сопровождал Тимофей Лещенко, начальник отдела по работе с национальными и религиозными организациями этого министерства. Стажеры познакомились с работой команды отдела.



Мунис Мустафаев

*Заместитель председателя Объединения народов
Азербайджана «ОДЛАР ЮРДУ» («Страна огня»),*

стажер проекта.

УФО, Тюменская область, г. Тюмень

Наша стажировка в Саратовской области продолжалась три дня и, в частности, включала выступления перед студентами и представителями органов государственной власти региона в Саратовском национальном исследовательском государственном университете имени Н. Г. Чернышевского. Мы поделились опытом успешной реализации проектов в Тюменской области и договорились о развитии межвузовских отношений.

Кроме этого, мы посетили поволжских немцев в Саратовской области, где провели продуктивные встречи и обмен опытом. Визит в духовное управление мусульман стал очередной важной составляющей стажировки. Мы посетили мечеть и узнали об истории ее строительства.

Всероссийский проект «Этник: Стратегия в практике» оказался невероятно полезным для расширения наших знаний и опыта. Эта стажировка позволила нам не только поделиться своими достижениями, но и получить ценные уроки и впечатления от других регионов и национальностей.

Мы надеемся, что развитие межвузовских отношений и обмен опытом, начатые в рамках этой стажировки, помогут нам еще больше совершенствоваться и налаживать плодотворное взаимодействие между различными регионами и национальностями нашей страны.



Посещение лютеранской кирхи г. Маркса.



Посещение музея Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского.



Круглый стол «Практика применения прикладных механизмов реализации
Стратегии государственной национальной политики»
в Саратовской государственной юридической академии.



Команда проекта «ЭтНик: стратегия в практике» со стажерами Швейд Майей Александровной и
Мустафаевым Мунисом Мобил оглы в г. Марксе.

Стажировка и выездная деловая программа в Уральском федеральном округе



Эльмира Самохина

*Член Правления Фонда социальной активности «Идея»,
куратор проекта в Уральском федеральном округе.
УФО, Свердловская область, г. Полевской*

Опыт проведения стажировок уникален в этнокультурном секторе. С 23 по 26 мая представители АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений», а также лидеры национально-культурных организаций Саратовской области и Республики Башкортостан приехали в Уральский федеральный округ для проведения восьмого, завершающего этапа выездной деловой программы проекта с целью познакомиться с опытом Свердловской области в межсекторном взаимодействии по решению задач государственной национальной политики.

На торжественном открытии выездной деловой программы в Музее истории камнерезного и ювелирного искусства г. Екатеринбурга состоялось обсуждение Стратегии государственной национальной политики и основных направлений ее реализации, представление современного состояния и проблем этнокультурного сектора, а также результатов разработки прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных некоммерческих организаций.

В обсуждении приняли участие вице-губернатор Свердловской области Олег Чемезов, начальник отдела национальной политики Департамента культуры, спорта, туризма и национальной политики Правительства Российской Федерации Александр Калабанов, директор АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений», член Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям Евгения Михалева, президент Регионального фонда поддержки инициатив Евразийской молодежи, член правления Свердловского регионального отделения ООГО «Ассамблея народов России», Герой России Сергей Воронин и руководители этнокультурных общественных объединений Свердловской и Саратовской областей, Республики Башкортостан.

Лидеры Свердловской областной общественной национально-культурной организации «Азербайджан-Урал», Свердловской региональной общественной

организации сохранения и развития культуры башкирского народа «Курултай башкир», региональной общественной организации «Национально-культурная автономия марийцев Свердловской области «Урал Мари», Еврейского центра «Менора», грузинской общины «Руставели» представили свой опыт развития деятельности организаций в соответствии с современными запросами общества.

Заместитель председателя ОО «Региональная еврейская национально-культурная автономия Саратовской области», куратор выездных деловых программ Ирина Вейсман и стажеры – член Совета СРО «Армянская община Саратовской области «Крунк» Зорик Амбарцумян и руководитель Ассоциации учителей башкирского, русского (родного) и других родных языков и литератур Республики Башкортостан Рифат Аюпов представили опыт и практики применения прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики.

Участники деловой программы и стажеры приехали в Свердловскую область также изучить деятельность организаций-победителей Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений в разные годы.

В Музейном клубе «Дом Агафуровых» председатель общественной организации «Местная национально-культурная автономия татар Екатеринбурга» Владислав Яхин рассказал стажерам и экспертам об опыте продвижения татарской культуры и ее роли в формировании уральского региона. Здесь же презентовали формы сохранения славянских языков в виде музыкальных уроков, а также представили уральскую идентичность в фольклоре. Мастер-класс провела председатель правления Свердловской региональной общественной организации этнокультурного объединения «Русский мир» Наталья Царегородцева.

Важным этапом проведения деловой программы и стажировки была встреча со студентами Уральского Гуманитарного института. В стенах Уральского федерального университета имени Первого Президента России Б.Н. Ельцина прошла презентация лучших региональных проектных практик в сфере национальных отношений и представление стажеров, прибывших в Свердловскую область. Эксперты Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» провели деловую игру о современном состоянии и проблематике этнокультурного сектора нашей страны. Студенты на встрече рассказали о внедрении национального компонента в образовательной проектной деятельности студентов, а также опыт ведения страниц в социальных сетях на родных языках как сохранение культурной идентичности студента.

Презентацию лучших проектных практик «Еврейский Екатеринбург. Кулинарная история» и инструментов работы организации в реалиях современного мира

представили директор Ирина Гуткина и сотрудники Межрегионального благотворительного общественного фонда «Екатеринбургский еврейский культурный центр «Менора».

Заключительным этапом стажировки в «Центре традиционной народной культуры» стал круглый стол «Эффективные форматы взаимодействия с учреждениями культуры и образования по теме межнационального мира и согласия», участие в котором приняли представители органов государственной власти, государственных учреждений и представители этнокультурных организаций региона. Практики межсекторного взаимодействия и эффективные коммуникации презентовали директор ГАУК СО «Центр традиционной народной культуры Среднего Урала» Виктория Новопашина, заместитель директора ГБУК СО «Свердловская областная межнациональная библиотека» Евгений Колосов, заместитель директора по воспитательной и социальной политике ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» Антон Киселев. Участникам круглого стола представлены мероприятия в сфере межнациональных этнокультурных отношений, проводимые государственными учреждениями как самостоятельно, так и во взаимодействии с национально-культурными объединениями области.

Закончилась деловая программа встречей с Генеральным консулом Таджикистана в Свердловской области Зафаром Сайидзодой. Обсуждались вопросы миграционной политики, и особый акцент сделан на одной из важных задач Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года – успешной социальной и культурной адаптации иностранных граждан в Российской Федерации и их интеграции в российское общество.



Рифат Аюпов

Руководитель Ассоциации учителей башкирского, русского (родного) и других родных языков и литератур Республики Башкортостан, стажер проекта. ПФО, Республика Башкортостан, г. Уфа

Стажировка прошла на «УРА».

То, что я прошел конкурсный отбор и стал стажером Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике», стало ярким событием 2023 года. Мне посчастливилось участвовать в выездной стажировке с 23 мая по 26 мая в г. Екатеринбурге. Программа была богата и разнообразна. Познакомился с лучшими проектами в сфере национальных отношений области и получил богатый опыт.

Первый день стажировки. В первой половине дня состоялось пленарное заседание, где участников мероприятия приветствовал вице-губернатор Свердловской области Олег Чemezov, депутат Екатеринбургской городской Думы, Герой России Сергей Воронин и начальник отдела национальной политики Департамента культуры, спорта, туризма и национальной политики Правительства Российской Федерации Александр Калабанов (в онлайн режиме).

Самым значимым мероприятием для меня был круглый стол «О межсекторном взаимодействии в рамках реализации Стратегии государственной национальной политики». Евгения Михалева, директор АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений», член Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям, детально объяснила систему взаимодействия НКО с органами власти, научными сообществами, бизнесом, общественными организациями и рассказала о лучших практиках в сфере национальных отношений.

Во второй половине дня познакомились с Музейным клубом «Дом Агафуровых», где свой опыт работы представили общественные организации «Местная национально-культурная автономия татар Екатеринбурга», «Русский мир» и ансамбль-студия «Погодушка». Первый рабочий день завершился встречей с представителями Свердловской областной общественной национально-культурной организации «Азербайджан-Урал».

На второй работа продолжилась в Уральском федеральном университете им. Первого Президента России Б. Н. Ельцина. Студентам были представлены лучшие региональные проектные практики. Куратор выездных деловых программ проекта «ЭтНик: стратегия в практике» Ирина Вейсман провела деловую игру по примене-

нию прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных организаций. Студенты работали в трех группах и решали предложенные им задачи. По впечатлениям ребят, игра очень понравилась, они получили большой практический опыт.

Впечатляющим событием этого дня стало посещение Еврейского центра «Менора». Именно здесь нам довелось увидеть командную, системную работу. Самое удивительное, в «Меноре» действуют более сорока ежедневных культурно-просветительских программ для всех возрастов, реализуется разные социальные проекты. Директор Межрегионального благотворительного общественного фонда Ирина Гуткина и ее коллеги обменялись опытом работы и показали мастер-классы. Именно здесь мы прошли хорошую стажировку в рамках Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике».

Третий день стажировки – это экскурсионный день. Мы посетили мраморный карьер, казачьи острог «Арамильская слобода» и «Парк сказов». Красной нитью проходили по экскурсии сказы Павла Бажова, что позволило нам окунуться в историю, в уникальную природу Урала, получить знания о геологии.

В последний день стажировки состоялся круглый стол «Эффективные форматы взаимодействия с учреждениями культуры и образования по теме межнационального мира и согласия». Особенно значимым был выступление Евгения Колосова, заместителя директора Свердловской областной межнациональной библиотеки. Он рассказал о проектах, которые реализуются совместно с общественными организациями, об эффективных форматах работы с разными национальностями.

Стажировка завершилась посещением Храма на крови – Православного храма в Екатеринбурге, построенного на месте дома Ипатьева, в котором содержались под арестом и были расстреляны в ночь на 17 июля 1918 года последний российский император Николай II, его семья и четверо слуг.

Впечатления остались потрясающие! В Свердловской области действительно ведется огромная работа в сфере межнациональных отношений. В период стажировки с нами тесно работали сотрудники Департамента внутренней политики области.

Огромная благодарность Ресурсному центру в сфере национального отношения, команде Евгении Абрамовны за стажировку! Я увидел многое, научился многому, получил море эмоций и богатый опыт.



Проведение выездной деловой программы в Уральском федеральном университете им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина.



Знакомство стажеров и экспертов с деятельностью «Парка сказов».

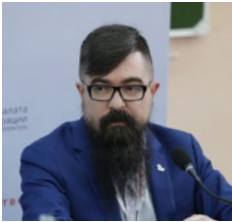


Знакомство с деятельностью еврейского центра «Менора».



Проведение деловой игры «Твоя стратегия в практике» со студентами Уральского федерального университета им. Первого Президента России Б.Н. Ельцина.

Стажировка и выездная деловая программа в Северо-Кавказском федеральном округе



Юрий Витковский

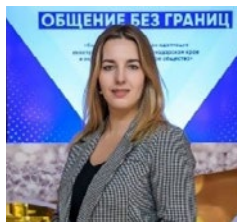
Старший специалист отдела поддержки и развития языков народов Российской Федерации ФГБУ «Дом народов России», куратор проекта в Северо-Кавказском федеральном округе, СКФО, Ставропольский край, г. Ставрополь

Лидеры этнокультурных некоммерческих организаций Южного федерального округа с 21 по 24 марта прошли стажировку в Ставропольском крае. Это право получили стажеры Александра Саяпина, помощник председателя Правления, секретарь молодежного Совета Краснодарской краевой общественной организации «Центр национальных культур», г. Краснодар, и Ирина Селезнева, представитель Астраханской общественной организации «Местная немецкая национально-культурная автономия «Единство», г. Астрахань.

В рамках программы стажировки прошло знакомство с этнокультурными СО НКО Ставропольского края, в том числе со Ставропольской краевой общественной организацией «Карачаевский культурный центр «Алан», Армянской национально-культурной автономией «НАИРИ» г. Ставрополя, Национально-культурной автономией абазин Ставропольского края «АБАЗА». Принимающей организацией для прохождения стажировки выступило Ставропольское окружное казачье общество Терского войскового казачьего общества.

Во время проведения стажировочной сессии была осуществлена выездная программа в г. Пятигорск, в Горячеводскую казачью общину, для знакомства с казачьими первичными организациями и традиционной культурой казаков.

Презентация лучших региональных проектных практик в сфере национальных отношений прошла в Гуманитарном институте Северо-Кавказского федерального университета. В стенах университета стажеры также провели встречу с активом Этнического Совета СКФУ.



Александра Саяпина

*Помощник председателя правления, секретарь молодежного
Совета Краснодарской краевой общественной организации
«Центр национальных культур», стажер проекта,
ЮФО, Краснодарский край, г. Краснодар*

С 21 по 24 марта я приняла участие в стажировке в городе Ставрополе. Ожиданий было много: хотелось познакомиться с деятельностью ключевых национально-культурных организаций Северо-Кавказского федерального округа, поработать с ведущими федеральными экспертами, чтобы привнести новые форматы и идеи в работу наших организаций.

В первый день стажировки мы познакомились с аппаратом Правительства Ставропольского края, посетили 4 национально-культурных общественных организации и познакомились с их опытом работы. Работа этого дня не только познакомила нас со спецификой Ставропольского края, но и позволила детально осмыслить Стратегию государственной национальной политики. Мы смогли обсудить с федеральными экспертами основные направления ее реализации, услышали представление современного состояния и проблем этнокультурного сектора, а также результатов работы по разработке прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных НКО.

Интересно были подобраны четыре принимающие нас НКО: мы познакомились с современными подходами к работе с национальной молодежью, узнали о ведении «влогов», стенд-ап соревнованиях под лозунгом «юмор может быть нормальным» и «рейтинговых системах», которые мотивируют участников не опаздывать на мероприятия. Нам показали, как использовать 3Д-сканеры и очки виртуальной реальности для создания виртуальных музеев.

В то же время мы увидели настоящее сохранение преемственности поколений и связей внутри общины, это определенно вызвало восхищение. А еще нас гостеприимно приняли в национально-культурной автономии абазин Ставропольского края «АБАЗА»; теперь мы думаем, как расширить географию нашего проекта «Краснодар-Сухум – территория добрососедства», потому что мы точно нашли потенциальных партнеров в Ставрополе.

Знакомство с деятельностью организаций дало мне не только идеи конкретных мероприятий и «фишек», которые можно перенять в свою работу, но и расширило мои знания о культуре народов нашей страны: удалось ближе познакомиться с культурой терского казачества, казаков-некрасовцев, узнать больше о культуре

карачаевцев и балкарцев. Полученные знания помогут в дальнейшем вести свою работу качественней.

И в завершении хочу отметить, что в ходе стажировки мы, стажеры, были не просто слушателями, а смогли отработать конкретные навыки под руководством федеральных экспертов. Так, под руководством эксперта-наставника мы проводили деловую игру по отработке прикладных механизмов государственной национальной политики со студентами. Это был интересный опыт, поначалу ребята без особого энтузиазма участвовали в работе, но как только поняли, что это не про абстрактные понятия, а скорее про возможности искать пути решения задач и повышать личные компетенции, вовлеклись в игру все! Так что надо иногда (а может и часто!) стоит смотреть на ситуацию с самых разных углов....



Знакомство с деятельностью медиа-центра «Живые традиции».



Открытие первого дня выездной деловой программы
в Аппарате Правительства Ставропольского края.



Круглый стол «Практика применения прикладных механизмов реализации
Стратегии государственной национальной политики».



Презентация студентов в рамках деловой игры «Твоя стратегия в практике».

Стажировка и выездная деловая программа в Южном федеральном округе



Инна Моторная

*Председатель Совета Общественной организации
«Волгоградская региональная еврейская национально-
культурная автономия», куратор проекта в Южном
федеральном округе.*

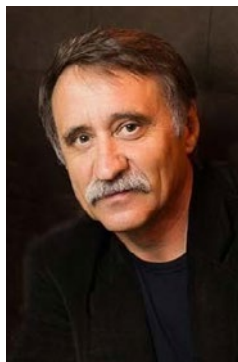
ЮФО, Волгоградская область, г. Волгоград

Для меня опыт участия стажеров из регионов РФ при реализации выездной деловой программы в рамках Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» был новым, уникальным и очень интересным. Обычно стажер – это молодой специалист, осваивающий профессию и уже владеющий стартовыми навыками для несложных задач. Стажер в данном проекте – это профессионал с опытом работы более 3-х лет реализации проектов в сфере НКО, который готов не только узнавать новое, но и делиться своими наработками, умениями и навыками.

Мои замечательные стажеры, которые стали добрыми и хорошими друзьями, приехали в город Волгоград из Южного региона РФ. Муков Мурат – руководитель автономной некоммерческой организации «Международное объединение содействия развитию абазино-абхазского этноса «Алашара» из города Черкесска и ведущий методист инновационно-методического отдела государственного бюджетного учреждения культуры Ставропольского края «Ставропольская краевая универсальная научная библиотека им. М. Ю. Лермонтова» Якушев Александр из Ставрополя. Это люди разного возраста, национальной принадлежности. Объединяет их любовь к своему, родному языку, истории и культуре, гордость за свою страну – Россию. Их презентации для общественности Волгограда и области были пронизаны этими чувствами, при этом по-деловому информативны и убедительны. Студенты филиала Московского финансово-юридического университета МФЮА надолго запомнят произведения А. С. Пушкина, прочитанные на языках народов, проживающих в России и послужат хорошим примером использования в своей жизни богатого русского языка для чистоты речи.

Александр и Мурат, имея богатый опыт общения с аудиторией, активно участвовали в обсуждениях при посещении СО НКО. Задавали актуальные вопросы по реализации проектов, проблемным местам региона, его успехам. Делились своими методиками, обменивались контактами с руководителями организаций для перспективы дальнейшего сотрудничества.

По словам стажеров, для них важным было освоение прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных организаций. Выездные встречи, деловая игра со студентами, приобретенная копилка знаний в Волгоградском регионе стали мотивацией для разработки новых проектов.



Александр Якушев

Председатель Координационного совета Ставропольской региональной общественной организации «Объединение народов по содействию миру «За диалог на Кавказе» (СРОО «Диалог»), ведущий методист инновационно-методического отдела ГБУК Ставропольского края «Ставропольская краевая универсальная научная библиотека имени М. Ю. Лермонтова», стажер проекта. СКФО, Ставропольский край, г. Ставрополь

Ценность любой поездки в другой регион в новых встречах, впечатлениях, интересных практиках коллег. В этом плане стажировка в Волгограде оправдала все ожидания. Нас ждали интересные встречи и насыщенная программа.

День первый. Особым позитивом зарядила молодежь Волгоградского Дома дружбы. Энергия здесь просто бьет ключом. Ребята ведут огромную работу. Заместитель председателя организации по связям с общественностью Унанян Ани рассказывала о ней с таким азартом! Такого не придумаешь. Это должно быть в сердце.

Интересна была встреча в местной религиозной общине. Ольге Иоффе, председателю Совета организации, было о чем рассказать. Что касается истории Великой Отечественной войны, интересен акцент работы этой организации. Мы много знаем о Холокосте, эта тема широко освещается, а вот о евреях участниках Великой Отечественной войны, Героях Советского Союза, получивших это звание в боях с фашизмом, знаем не так уж много. Община восполняет этот пробел: выпускает книги, снимает фильмы, проводит соответствующие мероприятия. Взял на заметку в свой Банк идей.

День второй. Продолжили знакомиться с успешными региональными практиками в сфере межнациональных отношений. Национальные игры – давно об этом задумывался и вот увидел на практике. «Бабушкины секреты» – самый широкий спектр общения с внуками. Мастерят поделки, готовят блюда, экскурсии, игры. И самое главное – рисуют свое семейное древо. Ну просто находка для следующего нашего проекта!

«Детский сабантуй». То, что дети идут вдоль села, поздравляют жителей с праздником, вовлекают их в праздник, а в конце этого путешествия для всех накрывается общий стол, – похоже на наши Колядки. Любопытно, как решается проблема приглашения зрителей на мероприятие.

Посещение Центра немецкой культуры и музея «Старая Сарепта» навело на многие размышления. На земле, пропитанной кровью героев Сталинградской

битвы, успешно работает немецкая община, в которой местная еврейская организация проводит свои мероприятия. Люди, оставив в стороне исторические обиды, живут сегодняшним днем в мире и согласии, помогая и поддерживая друг друга. Они устремлены в будущее и успешно его формируют.

Порадовали студенты филиала Московского финансово-юридического университета. На деловой игре они быстренько разобрались, как подготовить праздник, посвященный Дню родного языка. Растет достойная смена! Деловая игра пополнила наш Банк идей.

Первая встреча третьего дня была практически с земляками – местными дагестанцами. НКА «Дагестан» объединила всех представителей своей республики и успешно с ними работает. Основной упор на молодежь. Ей здесь предложен самый широкий спектр деятельности: занятия спортом, творчеством в национальном ансамбле, многочисленные мероприятия, посвященные как своим традиционным народным датам и традициям, так и общегородского масштаба. Что вошло в Банк новых идей и практик, так это работа женсовета при общине. Помощь женщинам в их повседневных заботах, организация мероприятий для детей, чтобы они не теряли друг друга по жизни, знали и чтили традиции своего народа и родной язык.

Встреча в региональном отделении Ассамблеи народов России показала совершенно новый подход в работе по сохранению исторической памяти. Они вовлекли молодежь в, казалось бы, скучную архивную работу, сделав ее увлекательной и масштабной. Их идея архивных волонтеров вошла в наш Банк интересных практик, пополненный в ходе этой стажировки.

Злободневная тема следующей встречи – работа со СМИ, которых, к сожалению, больше интересуют конфликты в национальной среде, чем практика добрососедских отношений. Но здесь эта проблема решается успешно. Есть журнал «Дом дружбы», специальные телепередачи, тематическая страница в газете «Южные ворота». Оказывается, о наших «Тифлисских воротах», знаменитом памятнике архитектуры XIX века в Ставрополе, здесь знают, и это порадовало. Тематические телепередачи надо взять на заметку и поставить этот вопрос у нас в крае.

Словом, день был, как и предыдущие, насыщенным: портфель идей и примеров положительных практик пухнет. Уже есть, с чем ехать домой.

День четвертый. Встреча с сотрудниками Централизованной системы городских библиотек Волгограда показала, что это самая открытая система для всех и каждого, в том числе и для национальных организаций. Здесь существует специализация – кто-то работает с белорусами, кто-то с татарами, другие с казаками. Охвачены все. Обменялись опытом, визитками – будем дружить.

Посещение армянской и корейской организаций привело к мысли, что объ-

единения по национальному признаку и центры культуры могут быть совершенно разными по целям и задачам. Одни объединяют людей по этническому родству, другие открыты всем, кому интересна культура данного народа и возможность содержательного общения и досуга. Например, в корейском центре мы встретили много славянской молодежи.

Познакомились с работой Комитета по делам национальностей и казачества Волгоградской области. Действуют программы поддержки национальных организаций, молодежные советы. Все это дает свои положительные результаты.

В целом, подводя итог стажировки, отмечу – она удалась. В Банк идей и успешных практик положено немало. Все это пригодится в расширении практики нашей работы и будет предложено коллегам в Ставропольском крае для тиражирования в регионе.

Спасибо «Ресурсному центру в сфере национальных отношений» за возможность принять участие в стажировке!



Проведение деловой игры «Твоя стратегия в практике» со студентами
Московского финансово-юридического университета МФЮА.



Стажер Мурат Муков впервые посетил могилу своего дедушки – командира роты связи 66-й армии 99-й гвардейской стрелковой дивизии Донского фронта, младшего лейтенанта Хасана Айсовича Мукова, которую семья Муковых искала 80 лет.



Круглый стол «Практика применения прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики».



Знакомство с деятельностью Общественной организации Национально-культурная автономия народов Дагестана г. Волгограда «Дагестан».

Стажировка и выездная деловая программа в Сибирском федеральном округе



Оксана Афиногенова

Председатель Общественной организации «Эхирит-Булагатская районная бурятская национально-культурная автономия «Харгана», главный специалист ОГКУ «Ресурсный центр по поддержке некоммерческих организаций Иркутской области», куратор проекта в Сибирском федеральном округе, СФО, Иркутская область, Эхирит-Булагатский район, поселок Усть-Ордынский

В рамках Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике» на территории Иркутской области прошла стажировка для лидеров этнокультурного сектора Дальневосточного федерального округа. Конкурсный отбор прошли Елена Кулеш, представительница АНО «Дальневосточный ресурсный центр межкультурного взаимодействия», и Екатерина Елбакова от Общественного движения «Мирнинское отделение общественного движения Ассамблея народов Республики Саха (Якутия)».

Для наших коллег была подготовлена насыщенная программа, которая началась с участия в VI Форуме межнационального единства «Иркутская область – территория мира и согласия». На открытии пленарного заседания Губернатор Иркутской области Игорь Кобзев отметил вклад общественных организаций в выстраивание мира и согласия на территории региона, что особенно важно для нашей страны в настоящее время.

Центральной темой круглого стола «О межсекторном взаимодействии в рамках реализации Стратегии государственной национальной политики» стало межсекторное взаимодействие на примере успешных и креативных проектов СФО и ДФО. День завершился в Мастерской Светланы Бекаревой, где познакомились с уникальной коллекцией русских кокошников.

Второй день стажировки участники знакомились с лучшими практиками по совместному продвижению национальных культур на II фестивале «Сибирь как символ межнационального единства России». Затем состоялась небольшая экскурсия в архитектурно-этнографический музей «Тальцы». В завершение дня директор Центра коренных народов Прибайкалья Александр Амагзаев познакомил с культурой коренных малочисленных народов – эвенков и тофаларов.

Третий день был полностью посвящен теме сохранения и продвижения бурятского языка и бурятской традиционной культуры в Усть-Ордынском Бурятском округе, начиная со встречи гостей на сакральном месте – барисане. Гости приветствовал заместитель губернатора Иркутской области, руководитель администрации Усть-Ордынского Бурятского округа Анатолий Андреянович Прокопьев. О концепции национального музея рассказала народный мастер Иркутской области Анжелика Борисовна Алсаткина. С успешным взаимодействием бюджетного учреждения Национальной библиотеки им. М.Н. Хангалова и некоммерческой организации АНО «Булуг» познакомила Софья Владимировна Мельникова. Экскурсию, посвященную традиционным народным промыслам и ремеслам провела директор Национального центра художественных народных промыслов Дампилова Ирина Спасовна. Утро начинали со встречи на священном месте, вечер завершили встречей с Ширээтэ лама Усть-Ордынского дацана «Тубдэн Даржалинг» – «Земля Возрождения Учения Будды» Батуевым Зоригто Баировичем.

Четвертый день. Продолжили знакомство с культурой коренных малочисленных народов. Протоиерей, древлехранитель Иркутской епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат), настоятель Входа-Иерусалимского храма Андрей Васильевич Степанов показал и рассказал, как возрождается объект культурного наследия «Историко-мемориальный комплекс «Иерусалимская гора» – место памяти и единения многоконфессионального народа Прибайкалья».

В Иркутском научном центре СО РАН стажеры участвовали в дискуссии ученых и представителей общественных организаций. Обсуждали проблемные вопросы этнической занятости, хозяйственной деятельности коренных и малочисленных народов Севера и Сибири, проживающих на территории Приангарья.

Отдельным действием стал обед в гостях у голендров. Уникальная сибирская народность пихтинские голендры – это люди с немецкими именами и фамилиями, которые исповедуют лютеранство, молятся на польском языке и являют собой пример стойких сибиряков, способных выжить в суровых условиях тайги. Они сохранили свою культуру, и каждая семья хранит свой молитвенник – «ксенжку».

В конце дня состоялось знакомство с деятельностью ресурсного центра МКУ «Город».

Стажировка стала незабываемым путешествием, полным открытий и новых знакомств. Участники полны новыми идеями и проектами и готовы их претворять.



Елена Кулеш

*Директор АНО «Дальневосточный ресурсный центр
межкультурного взаимодействия», стажер проекта.
ДФО, Хабаровский край, г. Хабаровск*

Содержательная сторона стажировки в Иркутской области была насыщена яркими прикладными примерами реализации национальной политики. Одним из ее принципов, на мой взгляд, является «симбиоз» общественных объединений, этнокультурных и религиозных организаций, которые играют значимую роль в вопросах формирования гражданского самосознания, укрепления единства российской нации. Несомненно, за этим стоят яркие представители этнокультурных и религиозных организаций, органов местного самоуправления, учреждений культуры, и все эти люди – профессионалы своего дела, которые развивают и продвигают идеи укрепления и сохранения межнационального мира и согласия.

Насыщенная программа стажировки включала участие в VI Форуме межнационального единства «Иркутская область – территория мира и согласия»; знакомство с успешными практиками в сфере межнационального сотрудничества, реализованными национально-культурными центрами Сибирского федерального округа и Иркутским региональным отделением ООД «Молодежная Ассамблея народов России «Мы – РОССИЯНЕ»; посещение центра Архитектурно-этнографического музея «Тальцы», включающего уникальное собрание памятников истории, архитектуры и этнографии XVII–XX вв.; знакомство с командой сотрудников ИОГБУК Центр культуры коренных народов Прибайкалья; общение с этнокультурными организациями Усть-Ордынского Бурятского округа Иркутской области; знакомство с деятельностью ОГБУК «Усть-Ордынская Национальная библиотека им. М.Н. Хангалова», «Усть-ордынский Национальный центр художественных народных промыслов», этнопарка «Золотая Орда», ОГБУК «Национальный музей Усть-Ордынского Бурятского округа», Усть-Ордынский дацан «Тубдэн Даржалин», Иркутского научного центра Сибирского отделения Российской академии наук; с памятным местом единения многоконфессионального народа Прибайкалья в историко-мемориальном комплексе «Иерусалимская гора»; ресурсным центром МКУ «ГОРОД»; с национально-культурными объединениями г. Иркутска.

Незабываемый след оставило посещение Усадьбы купца Курносова – исторического объекта, памятника культурного наследия регионального значения, а также встреча «В гостях у пихтинских голендров» в кафе-пекарне «Жито», представля-

ющей собой уникальный опыт, образец здорового питания, созданный на основе накопленных знаний, опирающийся на память рода, позволяющий обретать не только огромную внутреннюю силу и уверенность в себе, но и понимание своей ответственности за жизнь и благополучие близких, способный естественным образом проявлять сердечность и доброту по отношению к другим людям.

Яркие встречи подчеркнули то, что внимание к вопросам национальной политики должно быть системным и пристальным, поскольку любое некорректное действие может привести к языку вражды, который будет проявляться в непонимании, а значит и обострениях людских отношений на национальной почве.

От лица АНО «Дальневосточный ресурсный центр межкультурного взаимодействия» хочется выразить слова благодарности главным организаторам состоявшихся мероприятий в СФО – команде АНО «Ресурсный центр в сфере национальных отношений» и лично директору организации Евгении Абрамовне Михалевой с пожеланием благополучия и успеха в деятельности по укреплению и процветанию российского государства.



Знакомство с бурятским национально-культурными объединениями
ресурсного центра МКУ «Город».



Организаторы выездной деловой программы и стажировки федеральный эксперт Михалева Евгения Абрамовна, региональный эксперт Хвостишков Максим Александрович, куратор проекта «ЭтНик: стратегия в практике» по Сибирскому федеральному округу Афиногенова Оксана Илларионовна, стажеры Елбакова Екатерина Яковлевна и Кулеш Елена Васильевна.



Знакомство с коллективом ресурсного центра МКУ «Город».



Встреча стажеров сотрудниками ресурсного центра МКУ «Город».

Стажировка и выездная деловая программа в Дальневосточном федеральном округе



Марина Нургалиева

Директор МБУК «Музейно-выставочный центр г. Находка», Руководитель Центра социальных инноваций в сфере культуры «ИН-Центр», куратор проекта в Дальневосточном федеральном округе, ДФО, Приморский край, г. Находка

В выездной деловой программе и стажировке в Республике Саха (Якутия) приняли участие представители Новосибирской и Иркутской областей. Мероприятия состоялись 25-28 апреля в Якутске, в селе Старая Табага и даже в Царстве вечной мерзлоты на горе Чочур Муран, где гостям провели обряд «алгыс» и презентовали этнобренды Якутии.

В историческом парке «Россия – моя история» состоялось торжественное открытие программы и обсуждение Стратегии государственной национальной политики и основных направлений ее реализации, представление современного состояния и задач этнокультурного сектора. В онлайн формате перед участниками выступил начальник отдела Департамента культуры, спорта, туризма и национальной политики Правительства РФ Александр Калабанов. О результатах работы по разработке прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных НКО рассказали руководитель проекта «ЭтНик: стратегия в практике», директор Ресурсного центра в сфере национальных отношений Евгения Михалева и эксперт проекта, директор музейно-выставочного центра г. Находка Марина Нургалиева. Местный опыт реализации Стратегии представил министр по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия) Гаврил Кириллин:

– В нашем многонациональном субъекте Российской Федерации проживают 135 национальностей и этнических групп, а также действуют более 400 национальных организаций. В регионе создаются все условия для межнационального общения и этнокультурного развития всех жителей республики. Мы уверены, что для достижения успеха нужно учиться. И если ты научился жить и развиваться в той среде, в которой мы вместе живем и работаем, то успех обеспечен. А если мы еще будем ощущать, что мы одна команда – единая команда нашей страны, чувствуя при этом плечо друг друга, то вместе мы сможем сделать многое.

Стажеры и принимающие этнокультурные организации Республики Саха (Якутия) презентовали свои лучшие проекты и приняли участие в круглых столах по обсуждению межсекторного взаимодействия, практики применения прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики и продвижения российских традиционных духовно-нравственных ценностей.

В Северо-Восточном Федеральном университете им. М.К. Аммосова состоялась презентация успешных практик вовлечения молодежи в дело укрепления межнационального мира и согласия в регионе, сохранение языкового многообразия. Со студентами была проведена деловая игра «Твоя стратегия в практике», в результате которой появилось сразу несколько межнациональных проектных идей с применением современных технологий и креативных индустрий.

Стажеры и эксперты также познакомились с деятельностью Общественного движения «Ассамблея народов Республики Саха (Якутия)», Молодежного Совета Ассоциации Коренных малочисленных народов Севера и Дома дружбы народов им. А.Е. Кулаковского. В эти дни в Доме дружбы проходила презентация межнационального проекта «Этно-Кампус», посвященного языкам народов Республики Саха. Проект представляет собой открытое народное пространство с проведением на разных локациях мероприятий по направлениям этнической культуры, сохранению литературного наследия, обмену опытом с лингвистами, этнографами, библиотекарями, историками.

В Едином ресурсном центре гостям региона представили практическую этнолабораторию «Креативные технологии в работе с этнокультурным наследием». Также состоялось знакомство с опытом семейного этнопроекта «Усадьба Атласовых», в основе которого лежит сакральная культура и кухня народа Саха. Стажеры и эксперты прошли маршрут «По следам государевых ямщиков» в селе Старая Табага, посетили Армянский культурный центр г. Якутска, Центр народного искусства «Симэх» и приняли участие в Большом открытом Фестивале народных игр.

Стажировка в Якутии стала ярким событием, которое показало, что при системной работе и грамотном подходе можно добиться хороших результатов в межсекторном взаимодействии в этнокультурном секторе. Безусловно, Якутия – один из лидеров в этом направлении. И что очень важно! Все участники взаимодействия готовы к крупным региональным проектам и понимают, что на это нацелено молодое поколение республики. Несколько идей для таких дальневосточных проектов уже появились во время стажировки.



Дмитрий Габаткин

*Начальник отдела культурных и деловых связей,
руководитель проектного бюро ГАУК «Новосибирский
областной Российско-Немецкий Дом», стажер проекта
СФО, Новосибирская область, г. Новосибирск*

В апреле этого года мы с моей коллегой Юлией Соболевой стали представителями Новосибирской области на Всероссийском проекте «ЭтНик: стратегия в практике». Стажировка лидеров этнокультурных проектов проходила в Якутии, куда мы отправились развивать свои навыки и обмениваться опытом с другими участниками.

Стажировка запомнилась яркими эмоциями и эффективной работой, в ходе которой мы получили множество полезных навыков и большой объем знаний для реализации своих планов в проектной деятельности. А их у нас всегда много. Наша команда в 2023 году реализовала ряд крупных проектов, которые строились в том числе на «якутском фундаменте».

Также Якутия поразила своим бережным отношением к историческому наследию и большим вниманием к деталям. Именно к таким выводам я пришел, когда посетил село Старая Табага в рамках программы «По следам государевых ямщиков».

Важным личным профессиональным достижением стало интервью с Евгенией Михалевой, Сопредседателем Совета Ассамблеи народов России, директором Ресурсного центра в сфере национальных отношений, членом Комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям. Это дало мне возможность переосмыслить опыт деятельности столь значимого человека и сделать множество выводов для собственных проектов.

Стажировка в Якутии показала мне образец эффективного межрегионального взаимодействия государственной сферы и бизнеса в области межнациональных отношений.



Проведение деловой игры «Твоя стратегия в практике» с участием стажеров
в Северо-Восточном Федеральном университете им. М.К. Аммосова.



Встреча с активистами Молодежного Совета
Ассоциации Коренных малочисленных народов Севера.



Участие стажеров в Большом открытом Фестивале народных игр.



Команда стажировки и выездной деловой программы в Республике Саха (Якутия) вместе со студентами Северо-Восточного Федерального университета им. М.К. Аммосова.

Проекты, разработанные в рамках IV Общероссийской конференции «Устойчивое развитие этнокультурного сектора»

Этночемпионат «Игры народов России»

13.01.2024 – 31.12.2025 и далее

«Красота России» – сборная команда финалистов Пятого Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений и экспертов Всероссийского проекта «ЭтНик: Стратегия в практике»

Цель проекта

Укрепление межкультурной коммуникации и социального партнерства через этнокультурные коды территорий на основе игр народов России.

Задачи проекта

1. Создание методических рекомендаций, алгоритмов, правил проведения игр, обучение преподавателей
2. Использование цифровых ресурсов для сохранения игрового культурного наследия
3. Создание условий для проведения мероприятий в реальном и виртуальном формате и подготовки к этночемпионату.
4. Привлечение партнеров и поиск ресурсов для продвижения и тиражирования проекта

Целевая аудитория

Дети и подростки (8-14 лет)

Описание проекта

Проект предполагает в первую очередь сбор материалов о народных играх, где весомую роль сыграет привлечение этнокультурных организаций и истинных носителей национальных культур. В каждом регионе России есть уникальные этносы, сохраняющие свой культурный код, традиции, язык и диалекты. Во все времена одним из способов передачи этого «кода» подрастающему поколению является игра, где за простотой движений скрывается мудрость, нравственность и история.

Первый этап состоялся на IV Общероссийской конференции «Устойчивое развитие этнокультурного сектора». Рождение идеи и разработка проекта.

Вторым важным этапом является проведение мероприятий с народными играми в школах, домах культуры, домах дружбы и иных центрах притяжения детей и подростков. Очное знакомство с народными играми, вовлечение в процесс построения живых коммуникации, реальных историй, выбора и принятия правильных решений, развитие спортивных и двигательных навыков, знакомство с песенным и музыкальным фольклором. В моменте проведения очных мероприятий народная игра должна

стать для детей альтернативой их компьютерной игре, а живое общение и движение противовесом виртуальному.

Третий этап проекта направлен, наоборот, на цифровизацию народных игр с вовлечением в этот процесс именно детей. Для современного поколения детей и подростков виртуальный мир в гаджетах и компьютерах – это неотъемлемая часть их бытия, это бескрайность познания и действий. Для взрослых специалистов сейчас – это способ передачи информации. Еще недавно таким способом были рукописи, потом книги, потом аудио и видеозаписи, а теперь это метавселенные и нейросети. И именно здесь важно понимать, что на следующем жизненном этапе передачи информации цифровое пространство будет одним из основных, если не единственным. Важно сейчас наполнить это цифровое пространство истинным культурным наследием. Кроме этого, данный проект предлагает включить в процесс цифровизации народных игр именно детей и подростков. Сделать это будет возможным, привлекая детские студии программирования, анимации, кинематографии и т.д., центры цифрового образования: кванториумы, мобильные кванториумы, ДНК, «IT – кубы», «Точки роста», «ИнфинiTi».

Четвертым ключевым моментом проекта является популяризация этно-чемпионата по принципу популяризации чемпионатов компьютерных

игр с целью постепенного замещения игрового контента этнической составляющей, стремление сделать народные игры популярными и модными. Сейчас эту нишу занимают компьютерные игры, проводя мировые игровые чемпионаты. Они и дальше будут проводиться, но в скором будущем их игровой контент изменится и играми будущего станут игры народов России.

Социальная значимость проекта

Народные игры существуют с давних времен и передаются из поколения в поколение, соединяя в себе воспитание, развлечение, физическое и умственное развитие. В них ярко отражался образ жизни людей, их быт, труд, национальные устои, представление о чести, смелости, мужестве, желание обладать силой, ловкостью, выносливостью и красотой движений, проявлять смекалку, выдержку, творческую выдумку, находчивость, волю и стремление к победе. В современном мире, раздвоенном на реальный и виртуальный, народные игры несут в себе еще одну цель – сохранение национальной идентичности. Раздвоение на реальный и виртуальный миры хоть и не является причиной потери национальной идентичности, но чрезмерно ей способствует. В современном космополитичном мире, или в мире, когда существует угроза потери национального суверенитета необходимо сохранять наци-

ональную идентичность, в том числе через народные игры. Традиционные игры – важная и очень показательная часть культурного кода любого народа.

Согласно исследованию, проведенному игровой компанией Roblox в 2020 году, возраст ее игроков следующий: младенцы и дети до 6 лет – 7%; дети от 6 до 12 лет – 51%; подростки от 13 до 18 лет – 33%; взрослые старше 18 лет – 9%. Roblox – это платформа, способствующая развитию у детей и подростков творческих и социальных навыков, постоянно растущая метавселенная, т.е. виртуальный мир, где происходит социализация детей в раннем и подростковом возрасте, кроме этого, это мир, который они создают сами. Дети могут за относительно короткий срок создать, например, свою родную землю (место для охоты и рыбалки, свой дом, членов семьи, город и много всего еще), мероприятие (национальный праздник, игровые испытания, соревнования) и так далее.

Так почему бы не увлечь детей созданием компьютерных игр и метавселенных с уникальным культурным кодом их народа и родной страны?

Результаты проекта

Вовлечение в проект не менее 5 регионов РФ, проведение не менее 50-ти очных мероприятий с народными играми, практическое описание не менее 6-ти национальных игр, цифровизация 2-3 народных игр.

Фестиваль этномоды «Хожу в русском и национальном»

*Ежегодно в День России -12 июня и в
День народного единства – 4 ноября.*

*Интернациональный Дом Дружбы
Московская область, г. Пушкино*

Цель проекта

Поднять у молодежи интерес к национальной одежде, сохраняя и пропагандируя красоту национальных костюмов, тем самым укрепляя межнациональное единство многонациональной России.

Задачи проекта

1. Формирование эстетических вкусов в одежде молодежи через использование элементов традиционных русского и национального костюма.
2. Выявление новых тенденций в области создания сценического и современного авторского костюма.
3. Привлечение внимания общественности к проблеме сохранения национального костюма как неотъемлемой части народных традиций, обычаев культур, передаваемых через художественное слово, танец, музыку, живопись и другие виды творчества.

Целевая аудитория

Дети и молодежь:

- учащиеся общеобразовательных школ, средних и высших учебных заве-

дений;

- фольклорные ансамбли, театральные студии, народные, вокальные, танцевальные коллективы и отдельные исполнители, студии народного костюма.

Описание проекта

Наш проект Межнациональный областной фестиваль этномоды «Хожу в русском и национальном» как итоговое мероприятие проходит 12 июня, в День России. Эта дата очень символична для достижения поставленных целей и задач проекта. Задуман проект сотрудниками Интернационального Дома Дружбы г. Пушкино и уже 2 года подряд активно реализуется на базе Городского округа Пушкинский. Но, участвуя в командной игре в рамках IV Межнациональной конференции «Устойчивого развития этнокультурного сектора», мы предложили этот проект как основу для дополнительной проработки коллективного межрегионального проекта по применению прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО. Проработав и расширив проект функционально и территориально, надеемся, что он будет востребован во всех регионах нашей многонациональной России.

Проект нацелен на детей и молодежь, но так как это массовый фестиваль и проводится в выходные празд-

нические дни, приветствуется участие в нем жителей разных возрастных категорий и разных регионов. Уверены, что каждый найдет в нем занятия и локации по душе.

Участники Фестиваля – молодые дизайнеры одежды и мастерицы-любители, творческие мастерские по изготовлению костюмов, мастера декоративно-прикладного искусства, члены национально-культурных объединений, учащиеся и педагоги творческих специализаций средних, высших учебных заведений, общеобразовательных школ и специалисты центров и театров мод; частные коллекционеры, работающие в тематике национального костюма.

Социальная значимость проекта

Своим проектом мы хотим донести глубокий смысл, скрытый за ношением традиционной одежды наших предков. Хотим донести смысл национальных орнаментов, выбора цветовой гаммы ткани и украшений, которые символизируют древние образы и мощные обереги. Не секрет, что особенно современная молодежь практически ничего не знает об этом. Именно поэтому мы нацелены на молодое поколение, чтобы показать, что и сейчас можно внести в современную одежду элементы народного, национального, родного, натурального, и это будет и эстетично, и практично, и патриотично. Мы хотим находить и сохранять аутентичные наци-

ональные костюмы, находить народных умелиц и мастеров, чтобы костюмы восстанавливать; выявлять молодых дизайнеров, которые создавали бы новые коллекции одежды в народном стиле, чтобы в них чувствовалось дыхание и сопричастность к нашей великой традиционной многонациональной культуре.

Результаты проекта

1. Выбор дат проведения проекта – 12 июня, День России, День народного единства, выходные дни и государственные праздники – очень правильное решение. Фестиваль этно-моды, по сути, выливается в многотысячный фестиваль дружбы народов, фестиваль единения и приобщения к народным истокам. Посещаемость не менее 5 тысяч человек. (Фиксируется видеокамерами).

2. Мы через национальные, народные костюмы не только выявляем талантливую молодежь, талантливых дизайнеров, любителей и ценителей национальных костюмов, но и показываем наши истоки, красоту и продуманность национальных костюмов (представлено не менее 30 костюмов на манекенах, плюс – сотни участников, одетых в свои национальные костюмы).

3. Мы сохраняем старинные костюмы, находим мастеров реставрации, воспроизводим реплики аутентичных костюмов. (Как минимум 5 костюмов с чердаков бабушек мы реставрируем).

4. Открываем новые таланты: молодых и перспективных дизайнеров и народных самородков-любителей, которые продвигают элементы национальных костюмов в повседневную жизнь. Создают свое национальное и современное, что нравится молодежи. (Каждый раз 2-3 открытия новых имен дизайнеров. Участие в фестивале дает им новую площадку и продвижение работ).

5. Сама молодежь активно участвует в подготовке Фестиваля и в его проведении, что повышает активность молодых людей и служит примером для остальных (Как минимум человек 20 молодых людей заняты в подготовке Фестиваля, плюс волонтеры культуры).

6. Участие в Фестивале национально-культурных сообществ делает всех участников и гостей фестиваля равноправными участниками всего праздника. Каждый находит свое сокровенное и родное, что помогает ощутить единство в целом. (Повышается активность НКО, в организацию приходят новые творческие люди).

7. В Фестивале задействованы все социальные сети участников Фестиваля, СМИ, телевидение муниципального, регионального и межрегионального уровня, что дает возможность рассказать о положительном опыте и в других субъектах Российской Федерации.

8. В Фестивале «Хожу в русском и национальном» мы стараемся задействовать все прикладные механизмы в

реализации Стратегии Государственной национальной политики Государства. Это дает возможность учиться и проводить фестивали на более высоком уровне.

«Этноцифра»: платформа для изучения языков народов России

С 2024 года бессрочно

Инициативная группа «Нам не фиолетово!»

Удмуртская Республика, г. Воткинск

Цель проекта

Сохранение и распространение лучших практик в сфере изучения языков народов России.

Задачи проекта

1. Определить наиболее эффективные практики, направленные на сохранение и развитие языков и культуры народов России.
2. Предоставить возможность педагогическим работникам, языковым активистам продемонстрировать свои учебные и методические разработки по сохранению и развитию языков народов России.
3. Сформировать мотивацию «спящих» носителей языков к изучению и созданию активных, говорящих на родном языке, сообществ.
4. Создать единую экосистему по распространению языков народов России в информационном поле.

Целевая аудитория

1. Этноблогеры
2. Языковые активисты
3. «Спящие» носители языка.

Описание проекта

В рамках проекта будут исследованы и приняты для размещения на единой платформе «Этноцифра» лучшие языковые практики, реализованные в различных регионах России, в том числе и новых регионах.

Будет проведено масштабное анкетирование с целью выявления этноблогеров и языковых практиков, которые примут самое активное участие в реализации проекта.

Для привлечения еще большего количества участников командой проекта будут сняты мотивирующие ролики с участием этноблогеров и языковых активистов, которые расскажут, как они пришли к своему профессиональному пути.

Параллельно будет идти работа над контентом платформы «Этноцифра». Информация будет поделена на три уровня пользователей: новичок (вводные данные), базовый (знает язык, но не говорит), эксперт (готов делиться опытом и учиться у других).

Платформа станет коммуникативной площадкой для всех, кто интересуется и готов общаться на своем родном языке.

Продолжением проекта станет разработка предложения для социальной сети ВКонтакте, на базе которой будет разработано голосовое приложение «Этноцифра». Приложение позволит «разговаривать» с пользователями на родном языке, знакомить с культурой и традициями народов России.

Социальная значимость проекта

Россия является одной из самых многонациональных стран в мире, где проживают представители различных национальностей. Ее территория охватывает огромные просторы от Восточной Европы до Северной Азии, и это оказывает влияние на многообразие ее культур и народов. По последним данным Федеральной службы государственной статистики, на начало 2021 года в России зарегистрировано 193 национальности, каждая из которых вносит свой уникальный вклад в многообразие российской культуры и общества.

«Продвинутые» регионы используют для изучения своего родного языка различные онлайн-сервисы, интерактивные технологии и мобильные приложения. Ежегодно все новые языки народов России появляются в Яндекс-переводчике. В интернет-пространстве можно встретить единичные сайты (<https://языкинародов.рф/>), посвященные изучению языков народов России, но проблема в том, что они создавались для преподавателей родного языка. Но есть и такие слои населения, которые хотели бы изучать и разговаривать на родном языке на более «простом уровне». Языковые активисты, каждый в своем регионе, продвигают свою культуру, опираясь на собственные знания и опыт. Зачастую не имея возможности пользоваться нарабо-

танными практиками коллег из других регионов.

Создание единой платформы для изучения и распространения языков народов России «Этноцифра» станет ресурсной базой для всех желающих, кому небезразлично будущее многонациональной страны и народов, ее населяющих.

Результаты проекта

Количественные:

1. не менее 190 языковых кликабельных кнопок, размещенных на платформе «Этноцифра»;
2. не менее 400 соавторов платформы, которые разместили свои языковые практики;
3. не менее 3000 посещений платформы в месяц.

Качественные:

1. Создание активного языкового сообщества всех регионов России;
2. практическая польза для языковых активистов, этноблогеров и спящих носителей языка.

«Очаг дружбы»

2024 год

Администрация Сургутского района
Ханты-Мансийский автономный
округ – Югра,
Сургутский муниципальный район

Цель проекта

Формирование межрегионального сообщества молодых лидеров с целью развития и укрепления межнациональных и межкультурных отношений в молодежной среде.

Задачи проекта

1. Выявление лидеров общественного мнения среди молодежи разных национальностей.
2. Создание механизма по взаимодействию молодежи в этнокультурном пространстве.
3. Создание условий для вовлечения молодежи в деятельность по сохранению национальной культуры и иную социально-значимую деятельность.
4. Обучение представителей молодежи разработке и проведению мероприятий, способствующих установлению и развитию межкультурного диалога.
5. Содействие в укреплении межнациональных отношений и общегражданской российской идентичности среди молодежи.

Целевая аудитория

Молодежь 14 – 35 лет.

Описание проекта

Проект состоит из ряда разноформатных (онлайн и офлайн) мероприятий, направленных на:

- выявление лидеров общественного мнения и активистов среди молодежи из числа представителей разных национальностей;
- обучение лидеров и активистов основам государственной национальной политики Российской Федерации;
- развитие в молодежной среде интереса в сфере межэтнических отношений;
- укрепление межкультурных и межнациональных отношений среди молодежи.

В ходе реализации проекта будет разработана и реализована образовательная и культурная программа в виде молодежного съезда, на который будут приглашены лучшие участники, прошедшие обучение и подготовку на мероприятиях проекта в офлайн режиме.

Реализация проекта планируется в три этапа:

отборочный – выявление активной молодежи путем работы с молодежными центрами, проведения социологического исследования для выявления активистов из числа этнической молодежи;

заочный – проведение образовательной площадки по основам государ-

ственной национальной политики Российской Федерации и отработка полученных навыков;

очный – проведение съезда.

По итогам реализации проекта будет сформирована группа молодых людей, подготовленная к работе в сфере реализации государственной национальной политики, взаимодействию с органами власти, лидерами общественного мнения, национально-культурными организациями.

Социальная значимость проекта

В ходе изучения результатов социологического исследования, проведенного ВЦИОМ в 2023 году, ситуация в сфере межнационального согласия, оценивается как позитивная (в Сургутском районе показатель составляет 89%). Большинство опрошенных респондентов говорят об отсутствии явных и зафиксированных конфликтов, противоречий на межнациональной почве как в крупных, так и в малых поселениях региона. Население в целом относится лояльно к представителям других национальностей. Но стоит учитывать, что позитивные оценки, указывающие на отсутствие явных конфликтов, не отменяют появления скрытой напряженности и негативного отношения представителям других национальностей. Поскольку некоторые респонденты отмечают дискриминацию к себе по национальному признаку (при ответе

на «Приходилось ли Вам за последний год сталкиваться с нарушением прав или ограничением возможностей из-за Вашей национальности?»). А также увеличение заметности конфликтов и ситуаций острого противостояния, в том числе в социальных сетях и СМИ.

При указании причин напряженного отношения к представителям другой национальности чаще всего участники опроса ссылаются на: языковой барьер (обычно касается рабочей обстановки); различие в менталитете; недопустимое, порой даже опасное поведение; публичную демонстрацию национально-культурных традиций и обычаев. Также некоторые респонденты отмечают отрицательное отношение к многонациональности региона. Часть ответивших указанным образом считает, что это приводит к межнациональным конфликтам, остальные опрошенные в группе считают, что в регионе стало слишком много приезжих.

Молодежная среда в силу своих социальных характеристик и остроты восприятия окружающей обстановки является той частью общества, в которой наиболее быстро происходит накопление и реализация негативного протестного потенциала, и если не начать работу с молодежью, ситуация может привести к увеличению конфликтов, развитию ксенофобии и развитию иных остросоциальных проблем. Поэтому начать работу в данном направлении необходимо именно с молодежи.

В настоящее время в молодежной среде существуют следующие проблемные моменты:

1. низкая заинтересованность молодежи сферой межнациональных отношений;
2. отсутствие механизма по взаимодействию молодежи в этнокультурном пространстве;
3. недостаточное количество мероприятий национальной тематики молодежного формата;
4. в силу различных интересов у молодежи не представляется возможным охватить всех молодых людей данными мероприятиями;
5. недостаточный уровень знаний в сфере государственной национальной политики Российской Федерации.

Учитывая все эти факторы, мы видим необходимость создания образовательно-коммуникативной площадки для повышения культуры межнационального общения среди молодежи, их самореализации, укрепления взаимоотношений различных этнических групп.

Результаты проекта

Количественные:

- охват – 1500 человек (10 городов из 5 регионов Российской Федерации),
из них:
участники отборочного этапа – 1500 человек,
из которых отбираются участники

заочного этапа – 500 человек,
из которых отбираются участники очного этапа – 100 человек;

- охват в СМИ – 50 000 участников.

Качественные:

- создание Межрегионального молодежного этнического совета;
- повышение уровня культуры межнационального общения и бережного отношения к людям различных национальностей, к их языкам, социальным ценностям;
- укрепление межнациональных отношений;
- развитие и популяризация молодежного этнического движения.

Реализация проекта будет способствовать воспитанию духовно-нравственных ценностей подрастающего поколения, формированию сообщества молодых лидеров, способных в дальнейшем самостоятельно создавать современные практики с целью сохранения и развития родной культуры. Реализация проекта позволит создать и апробировать комплексную программу обучения и наставничества для молодежи.

Семейная гостиная «Русский язык без границ»

Ноябрь 2023 – ноябрь 2024 гг.

*ОО Семейная гостиная «Русский язык
без границ»*

Хабаровский край, г. Хабаровск

Цель проекта

Создание семейной гостиной «Русский язык без границ» на базе образовательной организации г. Хабаровска с целью повышения уровня социально-культурной адаптивности родителей иностранных граждан и их детей-инофонов.

Задачи проекта

1. Разработать комплексную модель межэтнического взаимодействия по проблеме социокультурной адаптивности детей-инофонов и их родителей из числа иностранных граждан, не владеющих или слабо владеющих русским языком, в условиях полиэтнического образовательного пространства Хабаровского края.

2. Апробировать комплексную модель межэтнического взаимодействия по проблеме социокультурной адаптивности детей-инофонов и их родителей из числа иностранных граждан, не владеющих или слабо владеющих русским языком в условиях полиэтнического образовательного пространства Хабаровского края.

3. Осветить результаты проект-

ной деятельности и оценить динамику изменения уровня социокультурной адаптивности целевой аудитории проекта (дети-инофоны и их родители из числа иностранных граждан) после реализации проекта.

Целевая аудитория

Субъекты образовательной деятельности – дети-инофоны и их родители из числа иностранных граждан с низким уровнем социально-культурной адаптивности; педагоги, взаимодействующие с детьми-инофонами и их родителями.

Описание проекта

Проект по созданию Семейной гостиной «Русский язык без границ» (далее – гостиная) направлен на формирование социокультурной адаптивности детей-инофонов и их родителей из числа иностранных граждан в принимающем сообществе многонационального Хабаровского края. Логика и содержание проекта обусловлена данными Хабаровскстата, в которых отмечена тенденция убывания местного населения в динамике численности населения как г. Хабаровска, так Хабаровского края в целом. (<https://habstat.gks.ru/folder/20717> см. ссылка «Основные показатели. Динамика численности населения Хабаровского края по районам»). При этом, по статистическим данным, зафиксировано ежегодное увеличение категории иностранных гражд-

дан и лиц с миграционной историей, слабо владеющих знаниями русского языка, среди них возросло число детей и подростков, поступающих в образовательные учреждения Хабаровского края.

Проект предусматривает создание Семейной гостиной «Русский язык без границ» на базе образовательного учреждения МБОУ СОШ № 29 г. Хабаровска.

Справка: в МБОУ СОШ №29: в 2021-2022 учебном году обучалось 6 детей иностранных граждан, в том числе с миграционной историей; в 2022-2023 учебном году обучается 32 ребенка иностранных граждан, в том числе с миграционной историей. Важно отметить, что для данной категории детей-инофонов и их родителей русский язык не является родным, в результате чего они не владеют русским языком, либо владеют им крайне слабо.

Проект предполагает закупку оборудования и обустройство гостиной как свободной зоны межкультурного общения.

На базе стажировочной платформы гостиной будет реализована программа курса «Русский язык без границ» по трем тематическим направлениям:

- речевой этикет для детей и родителей из семей мигрантов (для детей-инофонов и их родителей);

- по мотивам русской народной сказки с элементами театрализации (для детей-инофонов и их родителей);

- психологический тренинг «Учимся общаться» для будущих педагогов, педагогов/тьюторов в ситуации затрудненного общения.

Кроме того, предполагается организация и проведение курсов повышения квалификации педагогов по психолого-педагогическому сопровождению процесса социокультурной адаптации обучающихся инофонов, куда будут привлечены педагоги образовательных учреждений, взаимодействующих с полиэтническим контингентом. Также проектом предусмотрены различного рода мероприятия (см. планирование деятельности) с освещением хода его деятельности на различных платформах интернет сети (платформа «Многоликий Хабаровский край» <https://mnogolikiy.ru/>, сайт ХКОО «Ассамблея народов Хабаровского края», telegram-канал и т.д.

Итогом работы станет проведение регионального семинара с освещением механизмов создания подобного рода платформ на базе образовательных учреждений с полиэтническим контингентом, для которого русский язык не является родным и испытывающим потребность в усвоении механизмов внедрения эффективных практик приобщения к изучению русского языка как государственного.

Социальная значимость проекта

В настоящее время оформился общественно-государственный запрос на организацию комплексной поддержки деятельности педагогических работников, осуществляющих языковую и социокультурную адаптацию детей иностранных граждан, импульсом к формированию которой является поручение Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям 30 марта 2021 года от 19 мая 2021 г. N Пр-831.

По статистическим данным опроса, в Хабаровском крае количество детей-инофонов в 2022 году, по сравнению с предыдущим годом, увеличилось почти в два раза и составляет около 2000 человек, большая часть из которых школьного возраста начальной ступени обучения.

25 ноября 2022 года на заседании комиссии по делам несовершеннолетних городского округа «Город Хабаровск» с участием Ассамблеи народов Хабаровского края были определены 15 общеобразовательных учреждений по открытию площадок по социальной и культурной адаптации детей-инофонов и детей с миграционной историей. Работа площадок запущена с 01 февраля 2023 года. <http://opkhv.ru/news/8596?ysclid=lj9>

Также по обозначенной проблеме

13.04.2023 г. был проведен круглый стол с выработкой рекомендаций, организованный Общественной Палатой города Хабаровска, Ассамблеей народов Хабаровского края, Городским союзом женщин, при участии комиссии по делам несовершеннолетних.

26.05.2023 г. на расширенном заседании рабочей группы по вопросам социальной и культурной адаптации несовершеннолетних иностранных граждан, обучающихся в образовательных организациях Хабаровского края, были обсуждены вопросы сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей и эффективных управленческих и образовательных практик педагогов и образовательных организаций как принимающей стороны в процессе организации адаптации обучающихся несовершеннолетних иностранных граждан.

На основе анализа обозначенных мероприятий с учетом обозначенных проблем, разработан проект, результатом которого станет создание в сотрудничестве с национально-культурными объединениями Хабаровского края стажировочной информационной площадки для распространения опыта эффективной работы по работе с целевой аудиторией; расширения охвата детей-инофонов, включая членов их семей в участии в образовательном процессе, и с разработкой блока психолого-педагогического сопровождения детей с миграционной историей на раз-

ных возрастных этапах развития личности.

Результаты проекта

Количественные:

количество благополучателей
проекта – 500

количество проведенный мероприятий – 7

количество публикаций в СМИ – 5

Качественные:

– оценка динамики уровня проявления социокультурной адаптивности целевой аудитории проекта с помощью диагностического мониторинга после реализации проекта;

– проведение регионального семинара с освещением механизмов создания подобного рода платформ на базе образовательных учреждений с полиэтническим контингентом, для которого русский язык не является родным и испытывающим потребность в усвоении механизмов внедрения эффективных практик приобщения к изучению русского языка как государственного;

– освещение и тиражирование результатов проектной деятельности.

Клуб этно-путешествий «По России с рюкзаком»

*Сборная команда «Шумбрат»
(«Добро пожаловать» – с мордовского)
Розовые*

Цель проекта

Путем детальной разработки этнотуров способствовать активизации молодежного этнотуризма в России

Задачи

1. Сформировать молодежное этно-сообщество «По России с рюкзаком» на территории Северо-Кавказского, Уральского и Дальневосточного федеральных округов.
2. Разработать молодежные этнотуры и этно-маршруты с привлечением молодежных общественных организаций, экспертов в области туризма, туроператоров, ВУЗов и СУЗов.
3. Провести 3 пилотных этно-тура для целевой аудитории проекта на территории трех федеральных округов.
4. Разработать и реализовать медиа-план по продвижению туров «По России с рюкзаком».

Целевая аудитория:

Молодежь от 18 до 25 лет, интересующаяся путешествиями и культурой нашей страны.

Описание проекта

Проект «По России с рюкзаком» начнется с проведения туристского слета, цель которого – объединение сообщества, заинтересованного в развитии студенческого молодежного туризма, в трех регионах страны. Студенты и эксперты из сферы туристского бизнеса вместе изучат туристические достопримечательности трех регионов и спроектируют три туристических тура, интересных молодежи во время каникул.

На втором этапе проектные студенческие группы посетят регионы, доработают туры на местах, встретятся с различными молодежными этнокультурными организациями, популяризируя проект по созданию Клуба этно-путешествий «По России с рюкзаком». Студенческую молодежь активно приглашают вступить в этот клуб.

Таким образом, членство в клубе позволит завести друзей своего возраста в новых регионах, где прежде не бывали. И друзья станут для участников проводниками и экскурсоводами, покажут самые интересные места своей малой родины, расскажут о культуре основных народов данной территории.

Таким образом, три тура запустятся в информационное пространство, широко освещаются в СМИ и интернете, через партнеров, ВУЗы, СУЗы. В дальнейшем Клуб будет расширяться, осваивать новые регионы, привлекать новых членов.

Социальная значимость проекта

Молодые люди студенческого возраста любят путешествовать и мечтают посетить разные регионы нашей страны, познакомиться с традициями, обрядами, кухней и национальным колоритом разных народов России. Но отдых по дорогим путевкам студентам недоступен. Их привлекают путешествия «с рюкзаком» и возможность отдыха по бюджетным турам. А также молодым людям интересны те объекты, которые не всегда предлагают турагенства. Проект сможет предложить эти возможности.

Результаты проекта

Количественные:

- создано этнотуров – 3
- вступили в клуб не менее 90 человек в возрасте 18-25 лет
- обучено навыкам разработки и продвижения этнотуров 15 человек
- участниками разработанных этнотуров стали 300 представителей молодежной студенческой аудитории

Качественные:

- молодые люди получают возможность интересно проводить свои каникулы с погружением в культуры разных народов
- повысится уровень компетентности будущих молодых специалистов в развитии этнотуризма.

Очная стратегическая сессия в г. Москве 16-18 октября 2022 г.



Работа участников сессии в группах.



Работа участников сессии с экспертами по стратегическому планированию.



Дружеский вечер.



Работа участников сессии в группах.



Запись ток-шоу «Будущее этнокультурного сектора».



Участники записи ток-шоу «Будущее этнокультурного сектора».



Работа участников сессии в группах.



Работа участников сессии в группах.



Работа участников сессии в группах.



Презентация участниками сессии проделанной работы в группах.



Презентация участниками сессии проделанной работы в группах.



Презентация участниками сессии проделанной работы в группах.



Работа участников сессии в группах.



Работа участников сессии в группах.



Презентация участниками сессии проделанной работы в группах.



Обсуждение участников проделанной работы в формате дискуссий.



Участники очной сессии из Республики Саха (Якутия).



Эксперт очной сессии проводит тренинг по взаимодействию в команде.

IV Общероссийская конференция «Устойчивое развитие этнокультурного сектора» в г. Москве 15-16 июня 2023 г.



Участники проекта «ЭтНик: стратегия в практике», команда проекта, а также победители V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Торжественное открытие IV Общероссийской конференции «Устойчивое развитие этнокультурного сектора», которая проводилась в формате деловой игры.



Презентация этнобренда в современной культуре.



Работа в командах над созданием проектов в рамках деловой игры.



Выступление национального коллектива ансамбль русской песни «Светоч»,
Дом Дружбы г. Пушкино.



Награждение команды-победителя по итогам проведения деловой игры.



Дефиле в национальных костюмах.



Вручение диплома и памятного подарка победителю
V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Торжественное открытие IV Общероссийская конференция
«Устойчивое развитие этнокультурного сектора» в Общественной палате РФ.



Презентация Прикладных механизмов реализации Стратегии государственной национальной политики с учетом индивидуального вектора развития этнокультурных СО НКО.



Работа участников с потенциальными партнерами проектов, разрабатываемых в рамках деловой игры.



Награждение победителя V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Встреча участников конференции национальными коллективами.



Презентация победителя V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений «Гастрономический фестиваль-конкурс «Калитка», Ленинградская область.



Выступление танцевального коллектива «Самрау» на торжественном открытии IV Общероссийской конференции «Устойчивое развитие этнокультурного сектора».



Работа участников с потенциальными партнерами проектов, разрабатываемых в рамках деловой игры.



Работа в командах над созданием проектов в рамках деловой игры.



Презентация 4 федеральных округов с участием стажеров и победителей V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Партнер конференции – чайный проект «СУГРЕВЪ».



Победители V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Дефиле в национальных костюмах.



Награждение победителя V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Награждение победителя V Всероссийского конкурса лучших практик в сфере национальных отношений.



Работа участников с потенциальными партнерами проектов, разрабатываемых в рамках деловой игры.



Награждение команды-победителя по итогам проведения деловой игры.



Выступление Владимира Юрьевича Зорина, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по межнациональным, межрелигиозным отношениям и миграции, на торжественном открытии Конференции.



Мастер-класс по проведению пресс-конференции.



Участник проекта «ЭтНик: стратегия в практике» презентует элементы национального костюма.

Предлагаем вам самостоятельно заполнить таблицу под любое ваше мероприятие. Подберите прикладные механизмы реализации Стратегии государственной национальной политики (стр. 16-21), которые помогут решить вам поставленные задачи. Вы увидите, как прикладные механизмы позволят повысить качество подготовки и проведения мероприятий!

Таблица для самопроверки

№ п/п	Наименование прикладного механизма и его составляющих	Срок реализации	Ответственный за реализацию (член команды/партнер организации/потенциальный партнер)	Ожидаемые результаты
Задача 1:				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

№ п/п	Наименование прикладного механизма и его составляющих	Срок реализации	Ответственный за реализацию (член команды/партнер организации/потенциальный партнер)	Ожидаемые результаты
Задача 2:				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

№ п/п	Наименование прикладного механизма и его составляющих	Срок реализации	Ответственный за реализацию (член команды/партнер организации/потенциальный партнер)	Ожидаемые результаты
Задача 3:				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

№ п/п	Наименование прикладного механизма и его составляющих	Срок реализации	Ответственный за реализацию (член команды/партнер организации/потенциальный партнер)	Ожидаемые результаты
Задача 4:				
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Для заметок

Проект реализован с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов, и при поддержке Совета при Президенте Российской Федерации по международным отношениям

Сборник методических материалов по итогам реализации Всероссийского проекта «ЭтНик: стратегия в практике»

Над сборником работали:

Михалева Е.А.

Бурова А.И.

Фандюшина А.В.

Засядько А.С.

Поскребышева В.О.

Ушмаева Г.Л.

Вейсман И.З.

Верстка Козлов М.Ю.

Подписано в печать 12.12.2023

Печать цифровая. Тираж 300 экз.

Распространяется бесплатно.

Напечатано в типографии Live Print,
117405, Москва, ул. Дорожная, 60, офис 101
Тел.: +7 (495) 411-90-94



Telegram-канал
«Ресурсная среда»



Страница проекта
«ЭтНик: стратегия в
практике»

